



# Informe de resultados: Empleo

---

## Cuarta Encuesta Longitudinal de empresas

**Unidad de Estudios  
Marzo de 2018**

Resumen:

El presente informe de resultados reporta estadísticas sobre el empleo en las empresas en Chile durante el año 2015, utilizando los resultados de la Cuarta Encuesta Longitudinal de Empresas publicado el año 2017 y otras versiones anteriores. Se presenta un análisis sobre la fuerza laboral, creación y destrucción de empleo, subcontratación y sindicalización; para los distintos tamaños de empresa y sectores económicos.

**Unidad de Estudios – Ministerio de Economía**  
[estudios@economia.cl](mailto:estudios@economia.cl)

## Contenidos

Resumen Ejecutivo .....	2
Introducción.....	3
1. Ocupación laboral en las empresas .....	3
2. Calidad de los puestos de trabajo .....	6
3. Creación y destrucción de empleo.....	7
4. Sindicalización .....	12
5. Comentarios finales .....	14

## Resumen Ejecutivo

El presente informe de resultados reporta estadísticas sobre el empleo de las empresas en Chile durante el año 2015, utilizando los resultados de la Cuarta Encuesta Longitudinal de Empresas y otras versiones anteriores. Dentro de los principales hallazgos se encuentra que:

- **La creación neta de empleo** de las empresas en Chile **cayó de 184.069 puestos de trabajo el año 2013 a 141.654 el año 2015**. Esto es excluyendo el empleo en la administración pública; atención de la salud; hogares como empleadores; y organizaciones extraterritoriales.<sup>1</sup>
- **La caída del empleo neto se debió principalmente a las pymes:** La creación neta cayó de 123.702 empleos en 2013 y a 77.342 en el año 2015.
- **Las grandes empresas aumentaron su empleo neto de 55.837 el año 2013 a 64.884 el año 2015**, compensando en parte la caída de las pymes.
- **La creación neta de empleo de trabajadores calificados cayó en 58,8% en 2 años**, mientras el de trabajadores no calificados cayó solo un 11,1%.
- **9 de cada 10 subcontratados se desempeñan en grandes empresas.**
- **Un 56,4% de las empresas** que contrataron el 2015 dicen **que tuvieron problemas para encontrar al personal requerido**.
- En las **grandes empresas, un 28,3% tiene al menos un sindicato o grupo negociador**. En las pymes, este porcentaje llega a solo un 1,2%.
- De las empresas con al menos un sindicato o grupo negociador un **49,4% de sus trabajadores se encuentra afiliado a uno en promedio**.

---

<sup>1</sup> Excluyendo Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria (O); Enseñanza (P); Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social (Q); Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciables de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio (T); Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales (U).

## Introducción

El Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, en conjunto con el Instituto Nacional de Estadísticas, elaboró la Cuarta Encuesta Longitudinal de Empresas (ELE 4) con el objeto de caracterizar la situación de las unidades económicas a nivel nacional en diversas áreas. El marco muestral de la ELE 4 lo conformaron 325.334 empresas, comprendiendo todas aquellas que en el año 2014 se encontraban en el directorio del Servicio de Impuestos Internos (SII), y cuyas ventas superaban las 800 UF. Así, esta encuesta representa al 36,1% del total de empresas del país, al excluir todas aquellas que no superan el umbral antes mencionado. La muestra efectiva fue de 8.084 empresas, seleccionadas para alcanzar representatividad según tamaño de empresa y sector económico.

Un aspecto a destacar de la cuarta versión de la ELE es la existencia de una muestra de seguimiento. En efecto, del total de empresas encuestadas un 56,2% fueron entrevistadas a su vez en la primera, segunda, tercera y/o cuarta versión.

La cuarta versión de la ELE aborda diversos ámbitos del empleo dentro de la empresa, lo que permite, por una parte, comprender la evolución de la creación y destrucción de puestos de trabajo en las distintas categorías ocupacionales. Por otra parte, la encuesta indaga en las diferencias por tipo de contrato, presencia de sindicatos o grupos negociadores, capacitación y dificultades para la empresa en la contratación.

La estructura del Informe es la siguiente: tras una introducción, se presenta una sección sobre la ocupación laboral, que cuenta con información de calidad del trabajo, creación bruta, destrucción bruta y creación neta de empleo, contratación de trabajadores calificados y ventas y dificultades para la contratación. En la segunda sección se muestra la estadística sobre sindicatos. En la tercera sección se concluye.

### 1. Ocupación laboral en las empresas

Los datos de la encuesta representan un total de 325.334 empresas, que corresponden a las inscritas en el SII para el año 2014 y cuyas ventas son superiores a las 800,1 UF<sup>2</sup>. Es decir los resultados representan al 36,1%<sup>3</sup> del total de empresas del país, al excluir todas aquellas que no superan el umbral antes mencionado.

En la encuesta, se refleja la distribución nacional por tamaño: la mayoría de las empresas son pyme (52,1% del total), seguido de las microempresas con un 44,7%, mientras que las grandes representan un 3,2% del total de empresas. A nivel de sectores económicos, los principales en cantidad de empresas son Comercio, seguido por Transporte, Manufactura, Agro-silvicultura y Pesca, Construcción, Actividades de servicios y Actividades profesionales. A nivel de tamaño, el sector económico donde está más concentrada la gran empresa es comercio (33,2%) seguido de manufactura (17,1%); en pymes también destaca comercio (33,1%) seguido de Manufactura (10,9%).

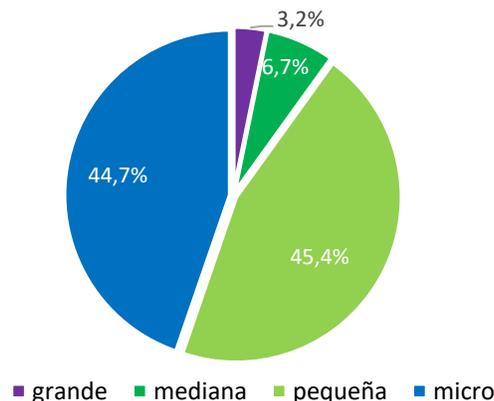
---

<sup>2</sup> Ver anexo 1 para Ficha Técnica Cuarta Encuesta Longitudinal de Empresas

<sup>3</sup> Considerando las 901.406 empresas que reportan ventas según el SII el año 2014.

### Tabla y gráfico1: Composición de empresas por sector y tamaño

Sector económico	N°	%
Comercio	112.101	34,5%
Transporte	34.061	10,5%
Manufactura	33.328	10,2%
Agro-silvicultura y Pesca	32.883	10,1%
Construcción	31.917	9,8%
Act. de servicios	23.259	7,2%
Act. profesionales	20.333	6,3%
Act. de alojamiento	17.145	5,3%
Act. artísticas	11.289	3,5%
Información y Comunicaciones	5.736	1,8%
Explotación de Minas	1.940	0,6%
Act. financieras	998	0,3%
EGA	344	0,1%
Total	325.334	100%



Fuente: Elaboración propia a partir de la III ELE

Durante 2015, las empresas de las cuales esta encuesta es representativa, emplearon 4.409.604 trabajadores. Las grandes empresas emplearon un total de 2.362.905 trabajadores, representando el 53,6% de la masa laboral (en la Tercera ELE este porcentaje fue 52,4%). Las Pymes emplearon 1.792.386 trabajadores, siendo el 40,6% del total. El restante son las microempresas, con el 6,9%. Que estas últimas representen un bajo porcentaje es consecuencia del marco muestral de la encuesta, ya que éste no considera las empresas informales (no registradas en el SII) que en gran medida son microempresas y aquellas con ventas anuales menores a 800 UF que, por definición, también lo son.

Si se compara con la versión ELE anterior (año 2013) el total de trabajadores aumentó en dos años en 1,5%. Al separar por tamaño, se observa que el mayor aumento ocurrió

en las grandes empresas con un 3,9%, seguido de pymes con un 1,5% y por último las micro con un descenso de 15,7%.

**Tabla 2: Ocupación (N° de trabajadores) por tamaño empresa**

Tamaño	ELE 3		ELE 4	
	N°	%	N°	%
Grande	2.275.031	52,4%	2.362.905	53,6%
Pymes	1.766.318	40,7%	1.792.386	40,6%
Micro	301.625	6,9%	254.312	5,8%
Total	4.342.974	100%	4.409.604	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de la Tercera y Cuarta ELE.

En el caso de sectores económicos (tabla 3), los que tienen una mayor cantidad de trabajadores son Comercio con 799.122 trabajadores (18,1% del total), seguido por Construcción con 668.613 (15,2% del total) y Manufactura con 659.707 (15,0% del total). Sin embargo, en el caso de trabajadores promedio por sector el más grande es actividades financieras que cuenta con 184 trabajadores en promedio, le sigue el sector Electricidad, Gas y Agua con 110 y Explotación de Minas con 41. Justamente los 3 sectores que tienen la menor cantidad de empresas (tabla 1).

**Tabla 3: Ocupación (N° de trabajadores) por sector económico**

Sector económico	N° Total	N° Promedio
Comercio	799.122	8
Construcción	668.613	23
Manufactura	659.707	21
Act. de servicios	527.482	24
Agro-silvicultura y Pesca	363.287	12
Transporte	354.624	11
Act. profesionales	247.541	13
Act. de alojamiento	246.696	15
Act. financieras	164.519	184
Act. artísticas	156.393	15
Información y Comunicaciones	113.226	20
Explotación de Minas	73.511	41
EGA	34.882	110
Total	4.409.604	14

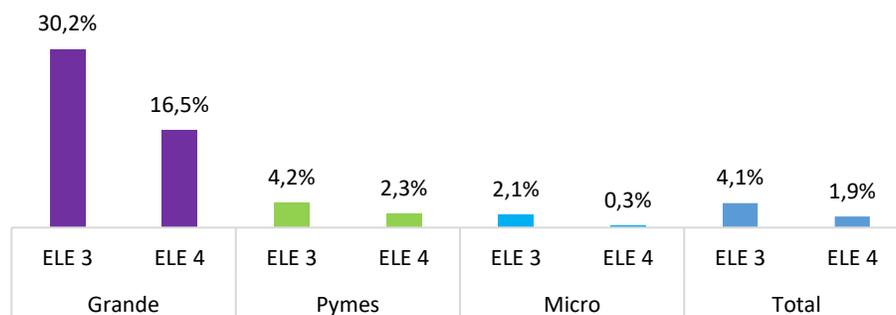
Fuente: Elaboración propia a partir de la Cuarta ELE.

## 2. Calidad de los puestos de trabajo

Los datos recién expuestos no toman en cuenta la subcontratación<sup>4</sup>. Sin embargo, y si bien del total de las empresas solo un 1,9% subcontrata, este fenómeno se concentra en empresas de mayor tamaño e importancia relativa. En efecto, el 16,5% de las grandes empresas y el 2,3% de las pymes utilizan la subcontratación.

Al comparar respecto a la versión anterior de la ELE, se observa una caída en el porcentaje de empresas que subcontratan, de 4,1% a 1,9%. Este descenso se observa en todos los tamaños: en las pymes antes era más alto (4,2%), al igual que en las grandes empresas y microempresas (30,2% y 2,1% respectivamente) (gráfico 2).

**Gráfico 2: Porcentaje de empresas que subcontratan por tamaño**



Fuente: Elaboración propia a partir de la Tercera y Cuarta ELE.

Al analizar el número de trabajadores subcontratados el año 2015 según tamaño de empresa (tabla 4), es posible observar que las grandes empresas concentran claramente el mayor número de trabajadores subcontratados (284.496), mientras que las pymes son responsables por la subcontratación de 32.861 trabajadores. Por su parte, las microempresas subcontrataron tan solo 1.450 trabajadores.

Al comparar con la Tercera ELE, se observa una caída en el número total de subcontratados. Mientras en el año 2013 las empresas reportaron 409.318, en la Cuarta ELE fue de 318.808, es decir una reducción de un 22,1%.

Por tamaño de empresas las mayores caídas se dieron en las microempresas y pymes, haciendo que la ponderación de subcontratados por tamaño de empresa aumentara en las grandes empresas de 77,0% en el año 2013 a 89,2% en el año 2015, es decir 9 de cada 10 subcontratados viene de la gran empresa.

<sup>4</sup> En el cuestionario de la ELE la pregunta relacionada a stock de trabajadores no considera a los subcontratados, sino al personal con contrato definido o indefinido y a honorarios.

**Tabla 4: Subcontratados por tamaño de empresa.**

Tamaño	ELE 3		ELE 4	
	N°	%	N°	%
Grande	315.301	77,0%	284.496	89,2%
Pymes	85.535	20,9%	32.861	10,3%
Micro	8.489	2,1%	1.450	0,5%
Total	409.324	100%	318.808	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de la Tercera y Cuarta ELE.

Al considerar las diferencias por sectores económicos, Construcción es la actividad que concentra el mayor número de trabajadores subcontratados (63.024 trabajadores), seguido muy cerca por Manufactura (62.441). En tercer lugar, se posiciona Comercio con 50.860 subcontratados. Sin embargo, el sector con la mayor cantidad de trabajadores subcontratados en promedio por empresa es EGA con 81, seguido muy de lejos por Explotación de Minas con la mitad (39 subcontratados en promedio).

### 3. Creación y destrucción de empleo

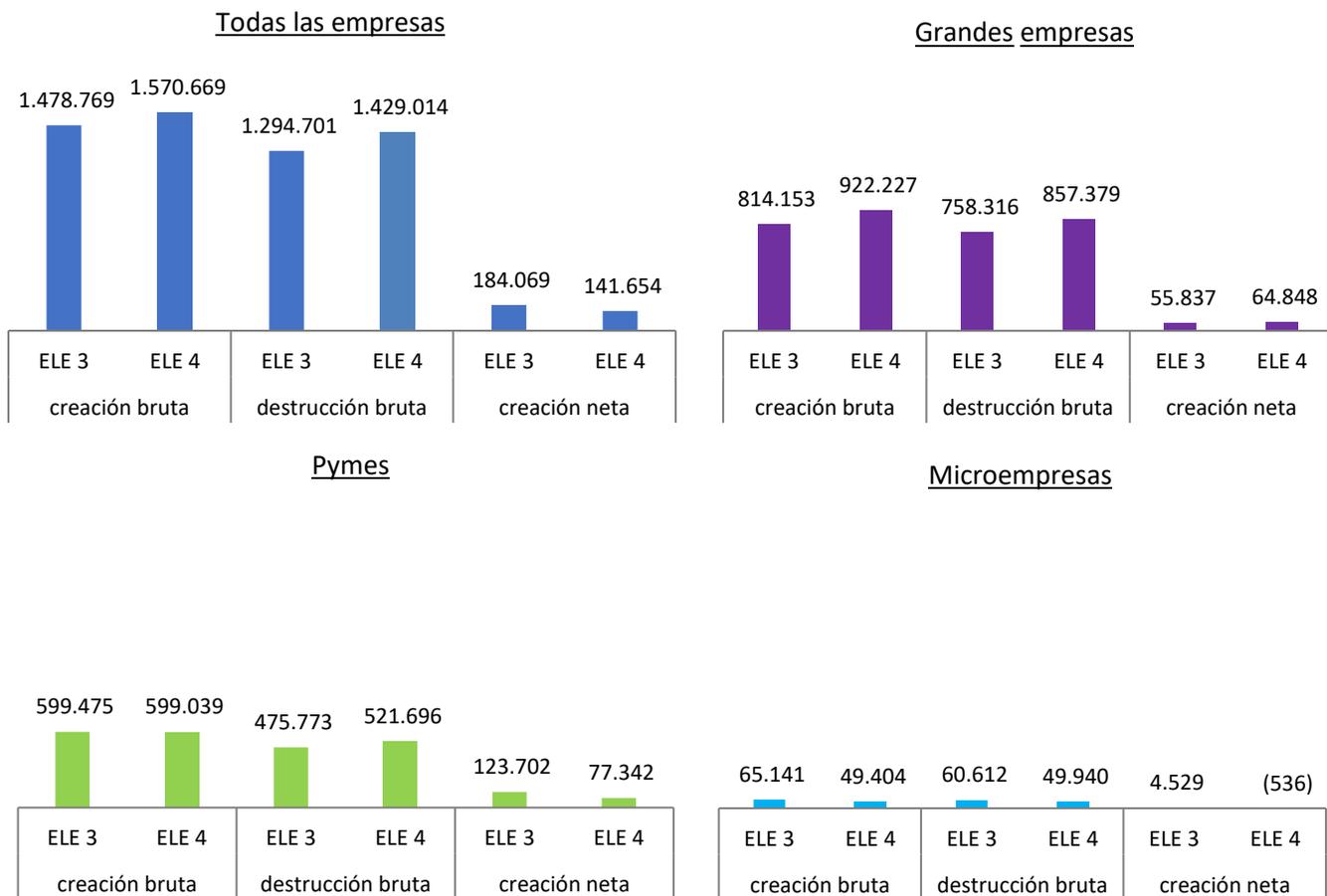
Durante 2015, la creación bruta de empleo de las empresas en Chile ascendió a 1.570.669 empleos (excluyendo las que venden por debajo de 800 UF<sup>5</sup> y quienes se dedican a la administración pública; atención de la salud; hogares como empleadores; y organizaciones extraterritoriales); mientras que la destrucción bruta fue igual a 1.429.014 empleos; por lo tanto, la creación neta totalizó 141.654 empleos.

Estos datos contrastan con la versión anterior de la ELE (año 2013), donde la creación neta de empleo alcanzó los 184.069 empleos, lo que equivale a una caída en dos años de un 23,0%. Esta caída se explica por la dinámica de empleo en las empresas de menor tamaño, sobre todo las pymes. En efecto, mientras el año 2013 las pymes crearon un neto de empleo de 123.702, el año 2015 esta cifra cayó a 77.342, un decrecimiento de 37,5%. Esta caída fue compensada parcialmente por el aumento del empleo neto de las grandes empresas que pasaron de 55.837 en el año 2013 a 64.848 el año 2015: un aumento del 16,1%.

La razón de la caída del empleo neto de las pymes se halla en la mayor destrucción bruta de empleos, que aumentó de 475.773 empleos a 521.696: un aumento de 9,7% en el período 2013-2015. Por su parte, la creación bruta de empleo se mantuvo constante (599.475 en 2013 y 599.039 en 2015)

<sup>5</sup> Excluyendo Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria (O); Enseñanza (P); Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social (Q); Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio (T); Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales (U).

### Gráfico 3: Creación bruta, destrucción bruta y creación neta de empleos por tamaño de empresa



Fuente: Elaboración propia a partir de la Tercera y Cuarta ELE.

Respecto al cambio neto en el empleo por tipo de trabajador (gráfico 6), la mayoría correspondió a trabajadores no calificados<sup>6</sup> (122.699 de los 141.654 del empleo neto total del año 2015) y fueron creados en su mayoría por las pymes (63.596 empleos netos), seguido por grandes empresas (57.633). Respecto a trabajadores calificados, se crearon 18.955 empleos netos, que en su mayoría fueron originados también por las pymes (13.746) luego por las grandes empresas (7.215). Las microempresas en esta categoría tuvieron una destrucción neta de 2.007, por eso los totales de las pymes y grandes empresas no concuerdan con el total del empleo neto de trabajo calificado.

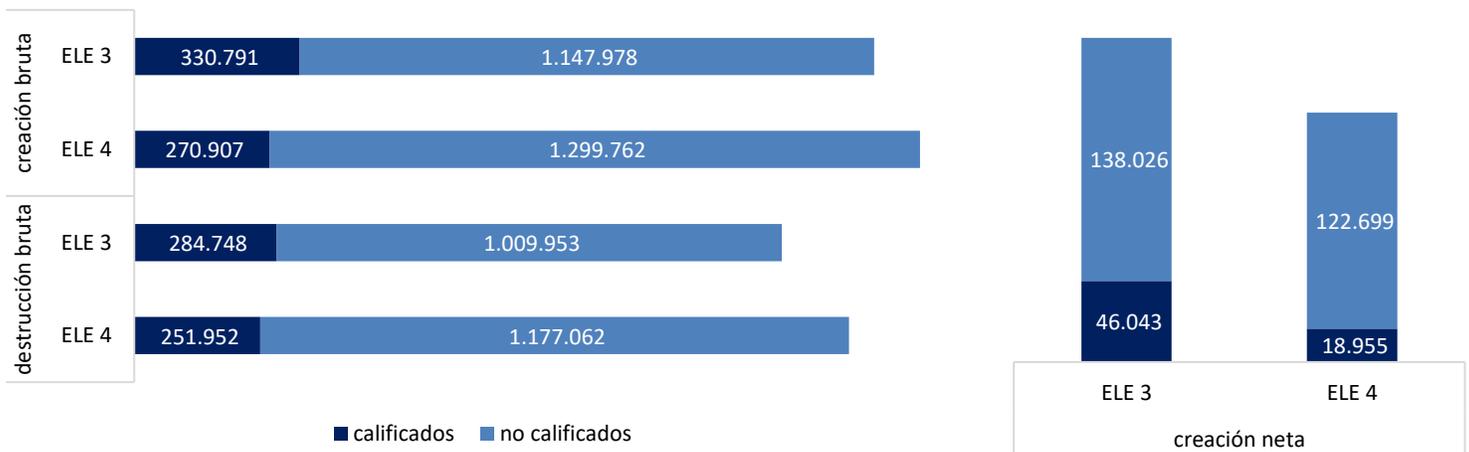
Contrastando los nuevos datos con los de la tercera versión de la ELE, se observa que la caída de la creación neta de empleo entre los años 2013 y 2015 (gráfico 5) se debió

<sup>6</sup> Trabajadores calificados son: Trabajadores calificados y directores y ejecutivos. Trabajadores no calificados son: Trabajadores en ocupaciones elementales, trabajadores de servicios y trabajadores de comercio y ventas y oficinistas y personal administrativo.

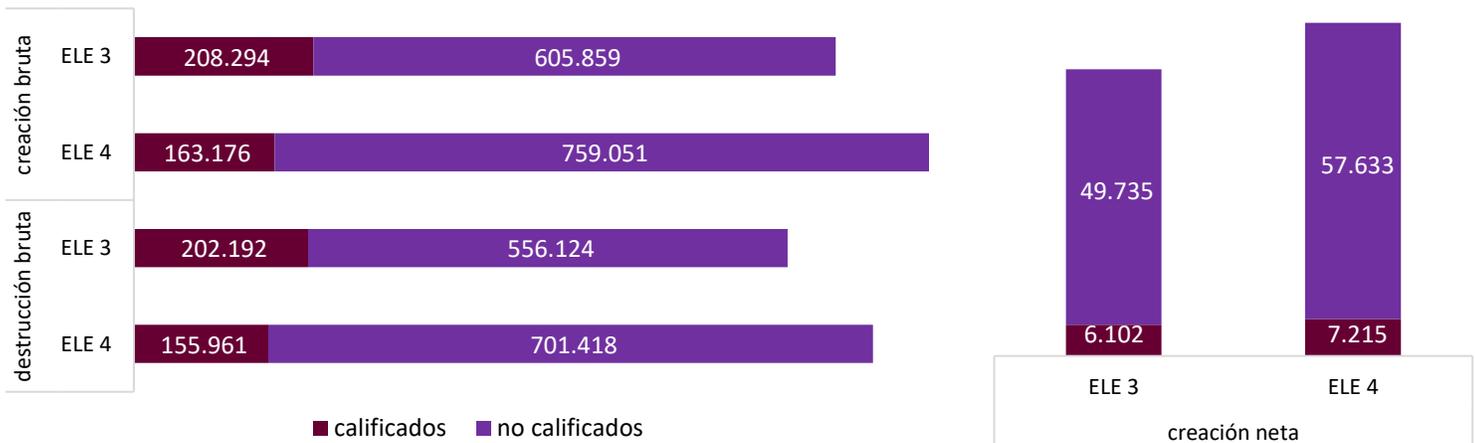
más a una disminución del empleo neto de trabajadores calificados (de 46.043 a 18.955) que no calificados (138.026 a 122.699). Por lo tanto, la caída del empleo neto se explica en un 63,9% por los trabajadores calificados y un 36,1% por los no calificados. De hecho, a diferencia de los trabajadores no calificados, tanto la creación y destrucción bruta de trabajadores calificados fue a la baja en comparación al año 2013, mientras que de trabajadores no calificados ambas fueron al alza (Gráfico 6, todas las empresas).

**Gráfico 4: Creación bruta, destrucción bruta y creación neta de empleos por tamaño de empresa y tipo de trabajador**

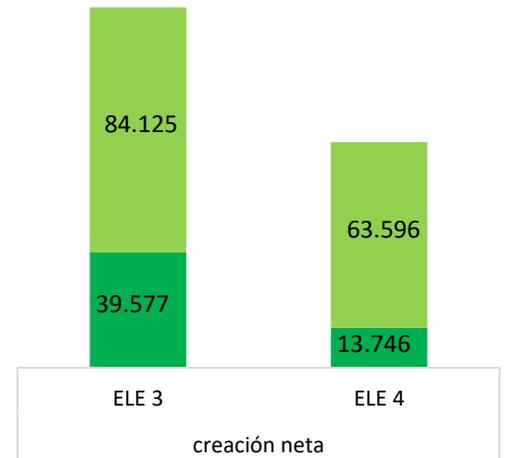
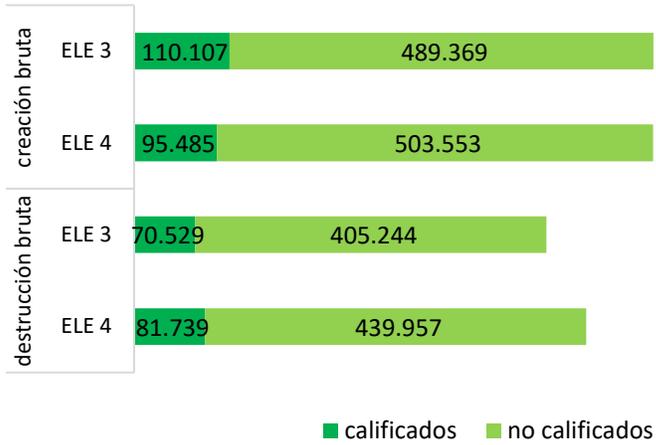
Todas las empresas



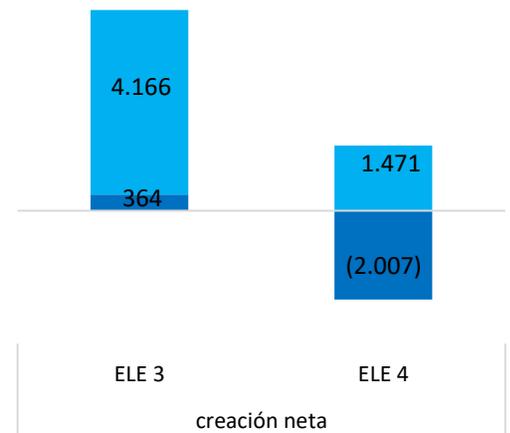
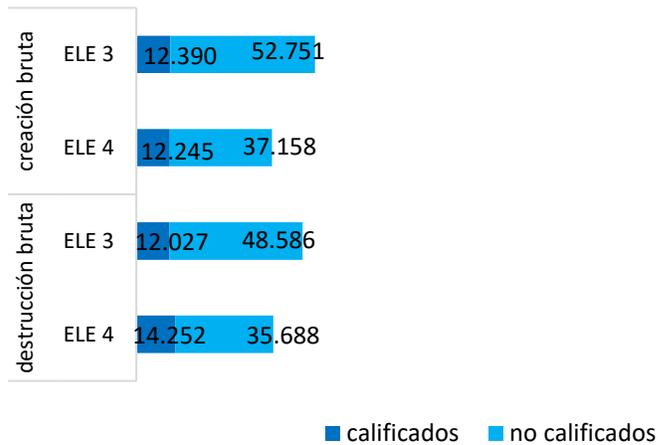
Grandes empresas



Pymes



Microempresas



Fuente: Elaboración propia a partir de la Tercera y Cuarta ELE.

Los datos también muestran que la creación neta de empleo en 2015 fue liderada por el sector Construcción (49.849 empleos), seguido por Actividades de Servicios (26.446) y Comercio (16.777). Por otro lado, el único sector que reporto destrucción neta de empleo fue minería con -5.432. La Tabla 5 ilustra los cambios brutos y netos de empleo por sector económico.

**Tabla 5: Empleo creado, destruido y neto por sector económico**

Sector económico	(a) Creación Bruta	(b) Destrucción Bruta	Creación Neta	[(a)/(b)] - 1
Construcción	386.751	336.902	49.849	14,8%
Act. de servicios	203.282	176.835	26.446	15,0%
Comercio	218.731	201.954	16.777	8,3%
Transporte	104.204	89.033	15.171	17,0%
Act. de alojamiento	100.992	86.302	14.690	17,0%
Manufactura	209.309	199.724	9.585	4,8%
Act. profesionales	65.223	59.100	6.123	10,4%
Información y Comunicaciones	32.453	27.345	5.107	18,7%
Act. financieras	38.923	37.164	1.759	4,7%
act. artísticas	44.358	43.489	870	2,0%
EGA	6.099	5.677	422	7,4%
Agro-silvicultura y Pesca	150.635	150.346	289	0,2%
Explotación de Minas	9.711	15.143	-5.432	-35,9%
Total	1.570.669	1.429.014	141.654	9,9%

Fuente: Elaboración propia a partir de la Cuarta ELE.

### *Dificultades para la contratación*

La ELE indaga respecto de las dificultades de las empresas para encontrar los trabajadores que requiere. Los resultados muestran que, de las empresas que incorporaron nuevos trabajadores, un 43,6% no declaran haber enfrentado dificultades para contratar.

De quienes sí tuvieron dificultades para contratar, las respuestas más mencionadas fueron las alternativas "escasez de mano de obra en su sector" (23,4%) y "postulantes sub calificados" (12,1%). El sector Agro-silvicultura es aquel en que los problemas de falta de mano de obra más frecuentes (54,7%), seguido por Pesca, en el que el 54,4% de las empresas declaran haber tuvieron problemas de escasez de mano de obra. Por otra parte, en el sector manufactura, un 34,5% indicó que no tuvo problemas al contratar y un 34,2% indicó la opción de escasez de mano de obra<sup>7</sup>.

<sup>7</sup> En anexo 3 se encuentran los resultados de todos los sectores económicos.

**Gráfico 6: Problemas para encontrar personal requerido al contratar (Todas las empresas y sectores)**



Fuente: Elaboración propia a partir de la Tercera y Cuarta ELE.

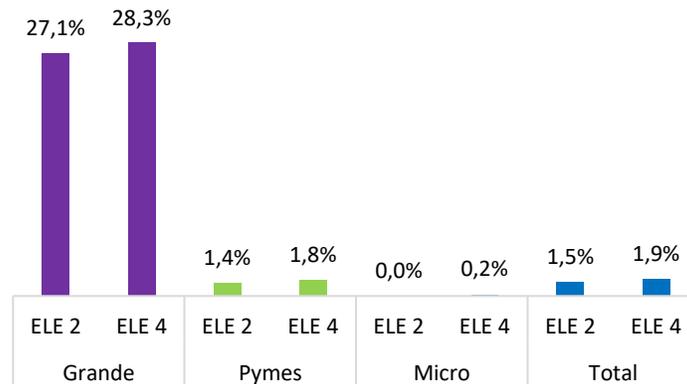
#### 4. Sindicalización

De acuerdo a los resultados en la ELE 4 (año 2015) solo un 1,9% de las empresas en Chile tienen al menos un sindicato o grupo negociador (6.131 empresas en total). Esto implica un aumento del 1,5% reportado en la ELE 2 (año 2009), es decir un alza de 0,4% en 6 años.<sup>8</sup>

Sin embargo, al desagregar el análisis por tamaño, se observa que las grandes empresas aumentaron de un 27,1% en la ELE 2 (2.054 empresas) a 28,3% en la ELE 4 (2.936). Estas dos últimas cifras marcan un fuerte contraste con lo observado en las empresas de menor tamaño. En efecto, la ELE 4 muestra que solo el 1,8% de las pymes tiene al menos un sindicato o grupo negociador en la ELE 4, representando un aumento desde el 1,4% encontrado en la ELE 2. Para el caso de las microempresas los datos son casi nulos, marcando solo 0,2% en la ELE 4 y nada en la ELE 2.

<sup>8</sup> La pregunta de sindicatos se encuentra solo en la ELE 2 y 4.

**Gráfico 7: Empresas que tienen sindicatos o grupos negociadores.**  
(Porcentaje del total)



Fuente: Elaboración propia a partir de la Segunda y Cuarta ELE.

Al analizar el porcentaje de trabajadores que pertenecen a un sindicato o grupo negociador, los resultados de la ELE 4 muestran que, en las empresas en que existe un sindicato o grupo negociador, el 49,4% de los trabajadores se encuentra afiliado a una de estas organizaciones. Por tamaño se observan diferencias, ya que este número se encuentra en 43,7% en grandes empresas para la ELE 4, menor a las pymes donde es 53,3%. Para el caso de las muy pocas microempresas que tiene sindicato (o grupo negociador) el nivel alcanza el 74,0% en promedio.

**Tabla 6: Promedio de porcentaje de trabajadores que pertenecen a sindicatos o grupo negociadores en empresas, por tamaño.**

Tamaño	ELE 2	ELE 4
Grande	48,6%	43,7%
Pymes	53,0%	53,3%
Micro	-	74,0%
Total	50,7%	49,4%

Fuente: Elaboración propia a partir de la Segunda y Cuarta ELE.

## 5. Comentarios finales

El presente boletín caracteriza a las empresas chilenas en función de su contribución al empleo, utilizando los datos de la Cuarta Encuesta Longitudinal de Empresas. Además, desagrega por tamaño de empresa para evidenciar las diferencias que existen entre el mundo pyme y el de la gran empresa. Al respecto, del total de las empresas un 52,1% corresponde a pyme y solo un 3,2% a grandes empresas. Mientras que las microempresas son un 44,7%. Sin dejar de mencionar que esta encuesta representa solo a las empresas formales que realizaron ventas sobre los 800,1 UF el año 2014, por lo que su representatividad alcanza al 36,1% del total de empresas del país, dejando fuera a una parte de las microempresas.

El primer resultado interesante, es que en el año 2015 las grandes empresas contribuyen con el 53,6% del empleo total, mientras que las pymes con el 40,6%. No muy distinto a los resultados del año 2013 donde las pymes alcanzaron el 40,7% y las grandes empresas el 52,4%.

No obstante, en creación neta de empleo son las pymes quienes aportan más con un total de 77.342 puestos de trabajo versus los 64.884 de las grandes empresas en el año 2015. Similar orden en el año 2013 con 123.702 para pymes y 55.837 grandes empresas. Lo anterior también denota una caída en empleo neto en las pymes en dos años no así en grandes empresas donde aumenta. Al desagregar la información por categoría se observa que trabajadores calificados cayó en un 58,8% del año 2013 al año 2015, mientras que trabajadores no calificados solo cayó un 11,1%

En segundo lugar, los datos de la Cuarta ELE indican que la subcontratación en las empresas es muy baja (1,9%). Sin embargo, en las grandes empresas, un 16,5% sí subcontrata, una caída si se compara con el 30,2% de la Tercera ELE para este tamaño de empresas. A su vez se observa que el número de subcontratados en Chile cayó de 409.324 el año 2013 a 318.808 el año 2015.

Por último, en las grandes empresas un 28,3% cuenta con al menos un sindicato o grupo negociador, mientras que en las pymes solo un 1,2%. Asimismo, en una empresa con un sindicato solo la mitad de los trabajadores (49,4%) en promedio se encuentra afiliado a una.

**ANEXO 1**  
**Ficha Técnica Cuarta Encuesta Longitudinal de Empresas**

<b>Nombre de la encuesta</b>	Cuarta Encuesta Longitudinal de Empresas
<b>Cobertura geográfica</b>	Nacional
<b>Cobertura Temática</b>	Todas las actividades a nivel de categoría de acuerdo a la CIIU Rev.4, excluyendo las actividades económicas: Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria (O); Enseñanza (P); Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social (Q); Actividades de los hogares como empleadores; actividades no diferencias de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio (T); Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales (U).
<b>Unidad estadística</b>	La unidad estadística es la empresa formal; es decir, la organización que tiene iniciación de actividades en forma independiente, con rut, contabilidad propia y cuyo giro lo puede realizar en uno o más establecimientos.
<b>Población objetivo</b>	Conformada por empresas formales que desarrollan actividad productiva, comercial o de servicio, dentro de los límites territoriales del país y su nivel de venta es superior a 800,01 UF durante el año 2014
<b>Marco muestral</b>	Directorio Nacional de Empresas, año contable 2014
<b>Estratificación</b>	A nivel de actividad económica y tamaño de ventas
<b>Tamaño muestral</b>	8.084 empresas
<b>Niveles de estimación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Representatividad a nivel de sección CIIU Rev. 4</li> <li>- Representatividad a nivel de tamaño de ventas</li> <li>- Representatividad a nivel de sección CIIU Rev. 4 y tamaño de ventas</li> </ul>

Cabe destacar que la totalidad de la muestra de seguimiento de la encuesta, que han sido encuestadas en más de una ocasión, son 4.541 lo que representa el 56,2% del total de la muestra.

## Jefe División Política Comercial e Industrial

Rodrigo Krell

[rkrell@economia.cl](mailto:rkrell@economia.cl)

## Analistas Unidad de Estudios

Eduardo Jiménez

[ejimenez@economia.cl](mailto:ejimenez@economia.cl)

Miguel Jara

[mjara@economia.cl](mailto:mjara@economia.cl)

Sandra Peralta

[speraltaa@economia.cl](mailto:speraltaa@economia.cl)

Tomás Schuster

[tschuster@economia.cl](mailto:tschuster@economia.cl)

## Contacto:

*Kyra Recuero del Solar*

+56 2 2473 3846