



## Boletín

# Encuesta de Participación Femenina en el Mercado Laboral de Profesionales con Grado de Doctor en Chile 2015

---

**División de Innovación**  
**Junio 2016**



## Presentación

*“Fui la primera mujer en Chile que obtuvo el título de bachiller en filosofía y humanidades. Tras esos estudios, me decidí por la medicina. ¿Qué cosa hay más noble y grande que aliviar a la humanidad doliente y salvar la vida? Cursé, en medio de penosas y arduas tareas, seis años de carrera... Rudo es el trabajo, lata la ciencia y difícil la misión... Pero, ¿es superior a la energía, a las dotes de observación y a la inteligencia de las de mi sexo? No lo sé, pero no me arrepiento de la jornada que emprendí. Bendeciré siempre la paternal solicitud de dedicarme a una vida en que el alivio de las dolencias humanas retemplan la sensibilidad de la mujer, que puede por medio de la intuición, entrever las dulzuras de la práctica de la caridad en un grado heroico...”*

*Frases extraídas y adaptadas de la Memoria de Prueba para optar al grado de Licenciada en la Facultad de Medicina y Farmacia, de Eloísa Díaz, 1886.*

Mucho tiempo ha transcurrido desde que la primera mujer se graduó con un título de profesional en Chile. Hoy, 130 años más tarde, hay 3.700 mujeres con grado de doctor en el país en diversos ámbitos del conocimiento, cifra que tiende a ir aumentando en el tiempo. La valentía y el heroísmo de mujeres como Eloísa Díaz, que desafiaron cánones establecidos en la sociedad, para darle un lugar a la mujer en su propio desarrollo intelectual, han sido grandes ejemplos. Ellas nos muestran que a fuerza de voluntad, trabajo riguroso y convicción, se puede dar vuelta la rueda a la historia.

Las primeras mujeres en recibir un doctorado datan desde los tiempos en que la educación estaba acotada exclusivamente a las órdenes religiosas, en el Renacimiento. En 1678, cuando en la península itálica pocas mujeres aristocráticas podían ingresar a la universidad, Elena Lucrezia Cornaro Piscopia realizó un Doctorado en Filosofía en la Universidad de Padua. Más de dos siglos pasaron para que en América Latina la primera mujer lograra este grado. Se trató de la ecuatoriana Matilde Hidalgo, quien cursó un Doctorado en Medicina en 1921, quién además fue la primera mujer en votar en una elección democrática en América del Sur y la primera mujer en ocupar cargos de elección popular en su país.

No se pueden desmentir los grandes avances de la participación de la mujer en el desarrollo de las Ciencias, Tecnologías e Innovación. Sin embargo, todavía queda mucho por avanzar. La promoción de una sociedad que evoluciona con el tiempo es un trabajo constante, y para tal objetivo la mujer juega un rol esencial. Este estudio muestra una foto del estado actual de la participación de la mujer en el desarrollo científico, y puede servir como punto de inicio para el debate sobre cómo orientar las políticas públicas, para una mayor inclusión de la mujer en el desarrollo del conocimiento en Ciencia, Tecnología e Innovación.

## Antecedentes del estudio

Este estudio se enmarca dentro del proyecto *“Careers of Doctorate Holders”* (CDH), iniciativa donde la OCDE busca recoger información sobre los investigadores en ciencia, tecnología e innovación para realizar un seguimiento sobre su trayectoria laboral y movilidad. Estos parámetros están estandarizados para todos los países miembros de la OCDE, lo cual permite hacer comparaciones entre los distintos países y así compartir las experiencias que han generado un mayor desarrollo.

En un momento donde las economías buscan retomar sendas de crecimiento, variados estudios han demostrado el vínculo entre la innovación tecnológica y el crecimiento económico, y han destacado el rol que juegan los trabajadores altamente calificados en las **economías basadas en el conocimiento y en la tecnología**. Es así como en 1995, la OCDE y Eurostat lanzan el “Manual sobre la Medición de Recursos Humanos dedicados a la C&T (RHCT)”, más conocido como el *Manual de Canberra*, que estandariza la medición de personas con alta calificación dedicadas la ciencia e investigación.

Luego de este avance, en el año 2004, la reunión del Comité OCDE para la Política en Ciencia y Tecnología (CSTP) resolvió lanzar un nuevo trabajo en el área de RHCT, para *“mejorar la información en el desarrollo y movilidad de los recursos humanos en ciencia y tecnología: Usando las fuentes de información existentes y desarrollando nuevos esquemas estadísticos, especialmente en movilidad; recopilando e intercambiando información sobre las trayectorias laborales de doctorados titulados (‘Holders of Doctorate’)”*. Con el objetivo de sumarse a estas mediciones y como forma de conocer la trayectoria de los doctorados en el país, el Gobierno de Chile decidió aplicar el año 2012 la primera encuesta de trayectoria de profesionales con grado de doctor. Esta encuesta busca caracterizar a dichas personas mediante preguntas que consideran aspectos como disciplina del postgrado, trayectoria profesional, proyecciones laborales fuera del país, movilidad, entre otros.

Este trabajo, que se realizó gracias a la colaboración de CONICYT, CORFO y SIES del Ministerio de Educación, busca una mejor comprensión del comportamiento de los recursos humanos altamente calificados, lo que permitirá profundizar el accionar de la política pública en pos del fortalecimiento de las capacidades científicas del país.

El primer estudio se publicó en 2012 y tomó como año de referencia el 2011 y el 2015 se realiza la segunda versión, considerando como año de referencia el 2014. En ésta se han incorporado nuevas preguntas y se han incluido actualizaciones a partir de las sugerencias de la OCDE, adaptándolas a nuestro contexto nacional.

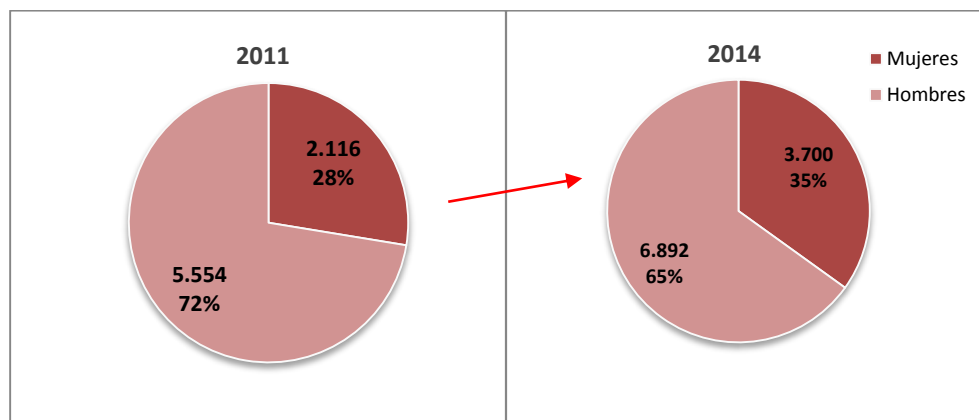
En este documento se ha puesto especial énfasis en la participación de la mujer en la obtención del grado de doctor y busca responder preguntas tales como: en los últimos años, ¿Qué porcentaje de doctoras son mujeres?, ¿Cómo ha evolucionado esta cifra entre el 2011 y 2014, ¿En qué áreas del conocimiento las mujeres tienen un rol más preponderante? La respuesta a este tipo de preguntas busca orientar las políticas públicas en pos de una inclusión de la mujer en el mundo de las ciencias, y de esta forma promover la participación de ellas en nuestra sociedad.

## Principales resultados

### ¿Cómo ha evolucionado el porcentaje de personas con grado de doctor, según género?

El porcentaje de doctores mujeres en relación al total ha crecido con el tiempo: del total del personas con grados de doctor residentes en Chile en 2011, un 28% (2.116 personas) eran mujeres. Al año 2014 esa cifra creció a 35% (3.700 personas). Como se ve en el gráfico 1, las mujeres representadas por el color oscuro, tienen una mayor participación en el total.

Gráfico 1: Distribución de personas con grado de doctor según género. Años 2011-2014.



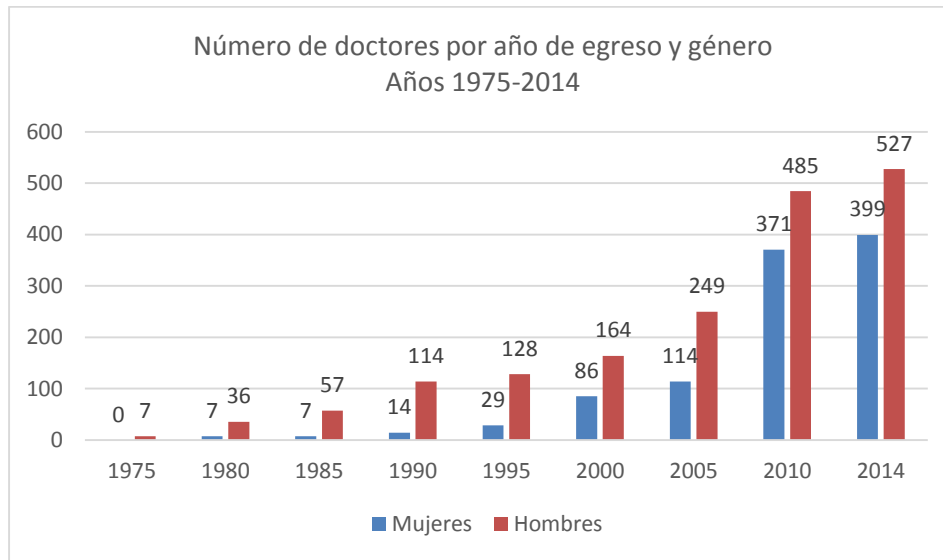
Fuente: Elaboración propia en base a encuesta CDH 2015 y CDH 2012

### ¿Cómo ha evolucionado el porcentaje de personas con grado de doctor, según género y año de egreso?

Por cada doctor graduado entre 1995 y 2004, se graduaron 3,8 doctores más en la década siguiente, 2005-2014. Haciendo un zoom a esta última década, por cada doctor egresado entre los años 2005 y 2009, se graduaron 2,1 doctores más que en los 5 años siguientes (2010-2014). En figura 2, podemos apreciar cómo los dos últimos bloques de barras (2010-2014), más que doblan a los dos bloques de barras a la izquierda (2000-2005).

Al analizar esta situación por género, observamos que el 42% del total de personas que se graduaron de doctor en el último quinquenio (2010-2014) fueron mujeres. Este porcentaje es mayor al quinquenio inmediatamente anterior, dentro del cual un 35% del total de personas que se graduaron de doctor fueron mujeres. Es decir, la proporción de mujeres que se gradúa aumenta 7 puntos porcentuales en 5 años, con un crecimiento anual de 1,4 puntos porcentuales.

Gráfico 2: Número de doctores por año de egreso y género. Años 1990-2014.



Fuente: Elaboración propia en base a encuesta CDH 2015

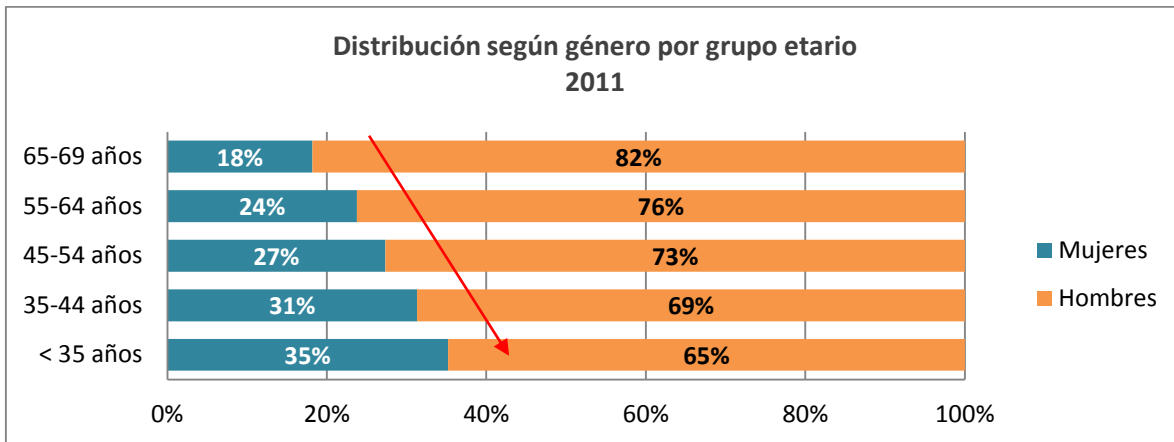
¿Cómo ha evolucionado el porcentaje de personas con grado de doctor, según género y edad?

Entre los años 2011 y 2014, el porcentaje de mujeres doctoras ha aumentado positivamente en todos los rangos etarios.

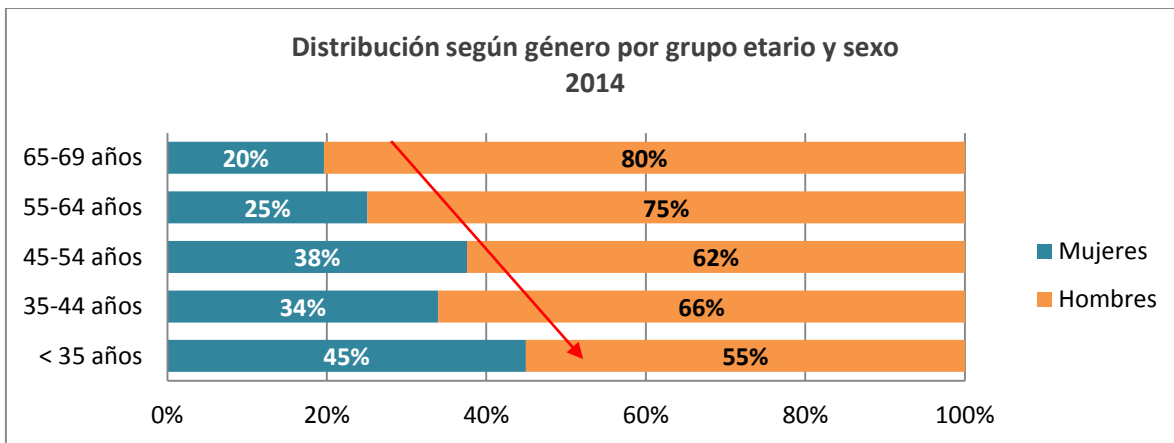
Según muestra el gráfico 3, la flecha tiene un ángulo más abierto en el año 2014, indicando que hay un mayor porcentaje de mujeres en relación al año 2011 en todos los grupos etarios, especialmente en el rango de mujeres entre 45 y 54 años y bajo los 35 años, observándose en este último la proximidad a la paridad de género (45% hombres versus 55% mujeres).



Gráfico 3: Distribución de personas con grado de doctor según género y rango etario. Año 2011 y 2014.



Fuente: Elaboración propia en base a encuesta CDH 2015 y CDH 2012

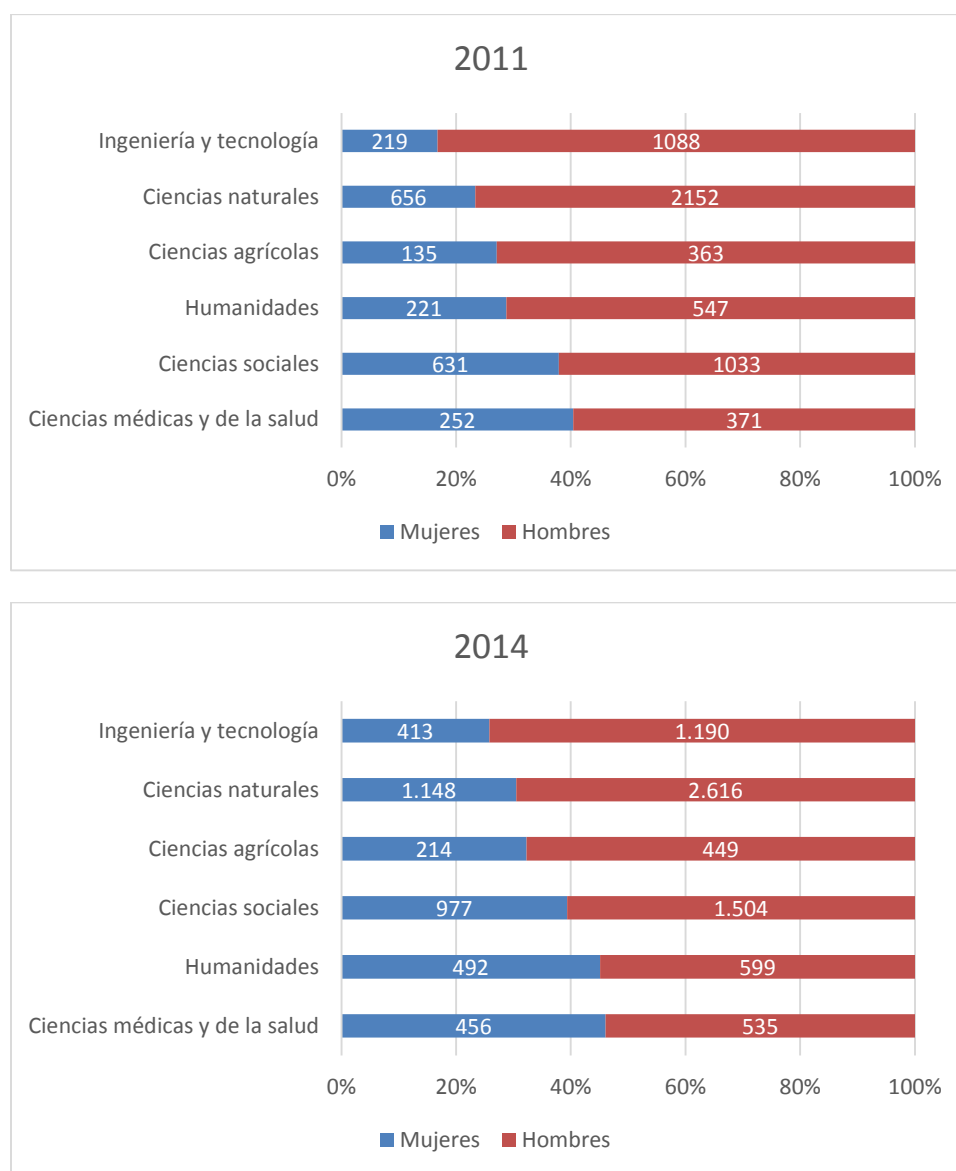


Fuente: Elaboración propia en base a encuesta CDH 2015 y CDH 2012

## ¿Cómo ha evolucionado el porcentaje de personas con grado de doctor, según género y área de conocimiento?

Para cada una de las áreas de conocimiento, el porcentaje de mujeres con grados de doctor en relación al total ha crecido. Como se muestra en el gráfico 4, las barras azules, que muestran el porcentaje de mujeres en relación al total de doctores, son más largas en cada una de las áreas del conocimiento para el año 2014. En las áreas donde la evolución entre los años 2011 y 2014 hacia una paridad es mayor, es en Humanidades (29% a 45% de mujeres) e Ingeniería y Tecnología (17% a 26%).

Gráfico 4: Distribución de personas con grado de doctor según género y área de conocimiento. Años 2011 y 2014.

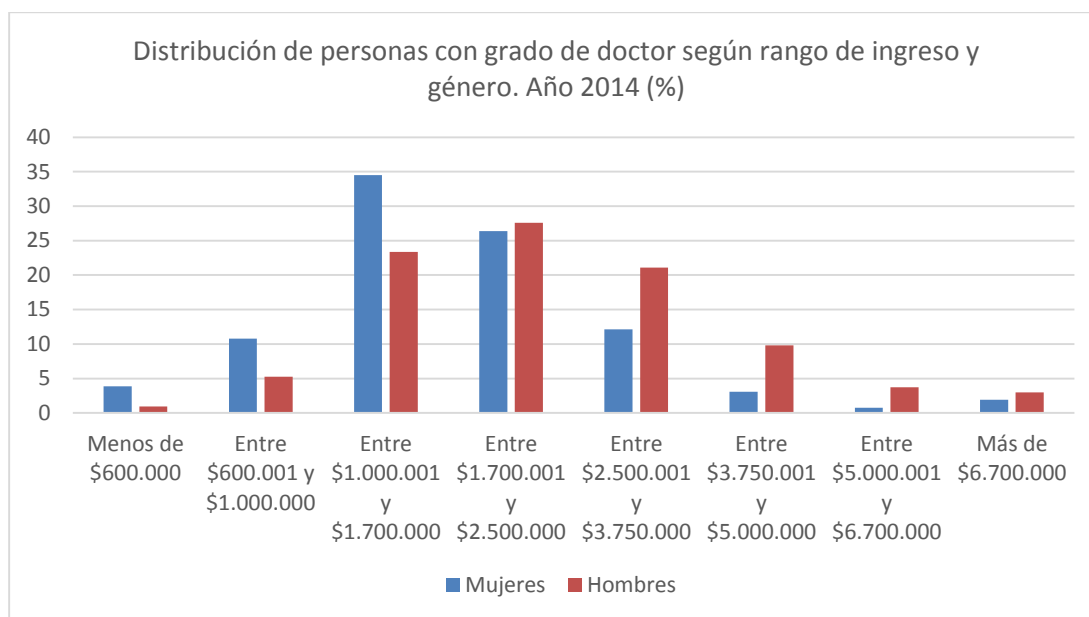


Fuente: Elaboración propia en base a encuesta CDH 2015 y CDH 2012

## ¿Cómo ha evolucionado la distribución de personas con grado de doctor, según género y rango de ingreso?

Más del 50% del total de doctores declaran haber tenido ingresos brutos mensuales de entre \$1.000.001 y \$2.500.000 (ver gráfico 5). Mientras que un 37,6% de los doctores hombres declara ingresos brutos mensuales sobre los \$2.500.001, en el caso de las mujeres esta cifra alcanza el 17,9%. Finalmente, casi la mitad de las doctoras mujeres ganan menos de \$1.700.000 pesos, mientras que solo el 29,6% de los doctores hombres reciben ingresos menores a dicha cifra.

Gráfico 5: Distribución porcentual de personas con grado de doctor, según rango de ingreso y género. Año 2014



Fuente: Elaboración propia en base a encuesta CDH 2015

Haciendo una estimación utilizando promedios ponderados<sup>1</sup> de los ingresos brutos mensuales para el año 2014 y suponiendo que los doctores en promedio ganan la mediana del rango (ejemplo: en el rango entre \$1.000.000 y \$1.700.000, los individuos ganan en promedio \$1.350.000 y aquellos que ganan más de \$6.700.000, ganan en promedio \$7.000.000), se desprende que las mujeres con grado de doctor ganan aproximadamente \$1.798.796, mientras que los hombres con el mismo grado ganan \$2.443.304, es decir, una diferencia de \$644.508.

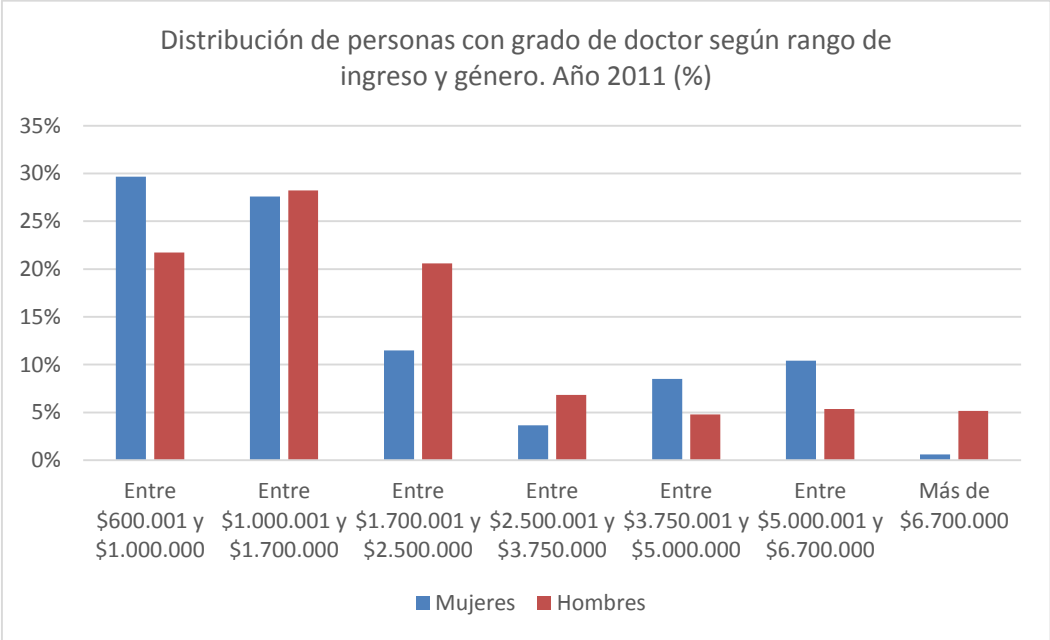
En comparación con el año 2011, las brechas promedios por género son mucho mayores. Dicho año, haciendo una estimación utilizando los promedios ponderados de los ingresos brutos mensuales y haciendo los mismos supuestos mencionados en el párrafo anterior, se desprende que las mujeres con grado de doctor ganan aproximadamente \$1.982.550 mensuales, mientras que los hombres con el mismo grado ganan \$2.075.626, es decir, una diferencia de \$93.076.

<sup>1</sup> En vista que no tenemos la cifra exacta del ingreso laboral por individuo, sino rangos, se utilizó esta proxy.



Esta brecha se ve de mejor forma en el gráfico 6: las columnas de color azul, que representan a las mujeres, son sorprendentemente mayores en los rangos de entre \$3.750.000 y \$5.000.000 y entre \$5.000.001 y \$6.700.000. Se debe tener precaución al interpretar estos resultados, pues la forma de preguntar los ingresos entre la encuesta de 2014 y 2011 cambió. Mientras que en el año 2011 se preguntó por los ingresos brutos anuales, en el año 2014 fue por los ingresos brutos mensuales. Por tal razón, se tradujo a los rangos brutos mensuales, lo que significa que para los datos del año 2014 hay información más precisa de los ingresos declarados.

Gráfico 6: Distribución porcentual de personas con grado de doctor, según rango de ingreso y género. Año 2011.

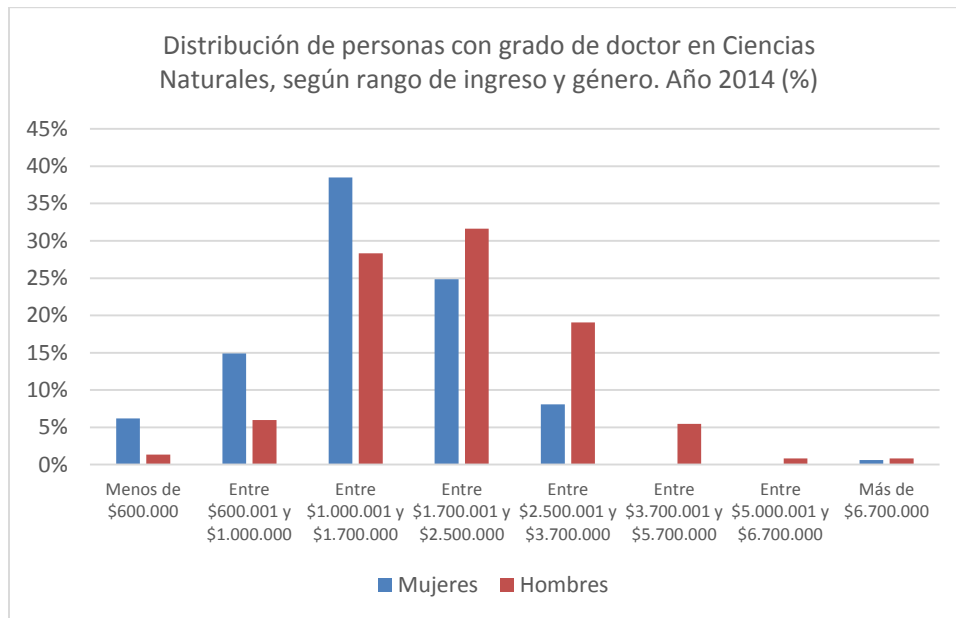


Fuente: Elaboración propia en base a encuesta CDH 2015

Al desagregar por área de conocimiento, observamos que en todas las áreas del conocimiento hay brechas salariales importantes. Por ejemplo, en las Ciencias Naturales es donde existe una mayor brecha salarial: el 60% del total de doctores mujeres ganan menos de \$1.700.000, mientras que solo el 36% de doctores hombres tienen ingresos menores a esa cifra. Desde el otro punto de vista, casi el 60% del total de doctores hombres gana más de \$1.700.000, cifra que en el caso de las doctores mujeres alcanza menos del 35% (ver gráfico 7).



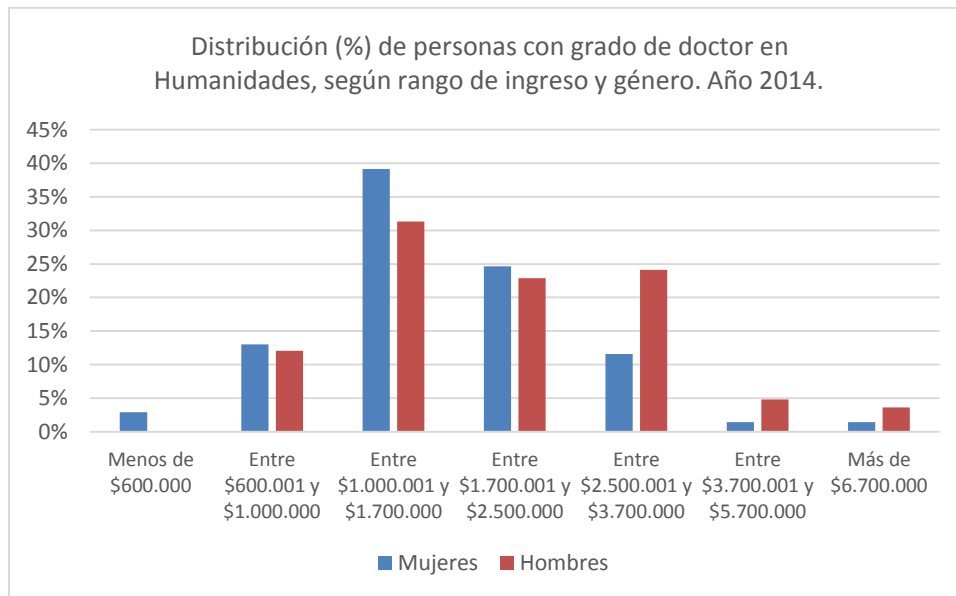
Gráfico 7: Distribución porcentual de personas con grado de doctor según rango de ingreso y género, en el área de Ciencias Naturales. Año 2014.



Fuente: Elaboración propia en base a encuesta CDH 2014.

Por el otro lado, en el área de Humanidades es donde existe una menor brecha salarial. Como se puede observar en el gráfico 8, el 55% del total de doctores mujeres ganan menos de \$1.700.000, cifra que en el caso de los hombres alcanza el 43% (ver tres grupos de barras en el lado izquierdo del gráfico 8).

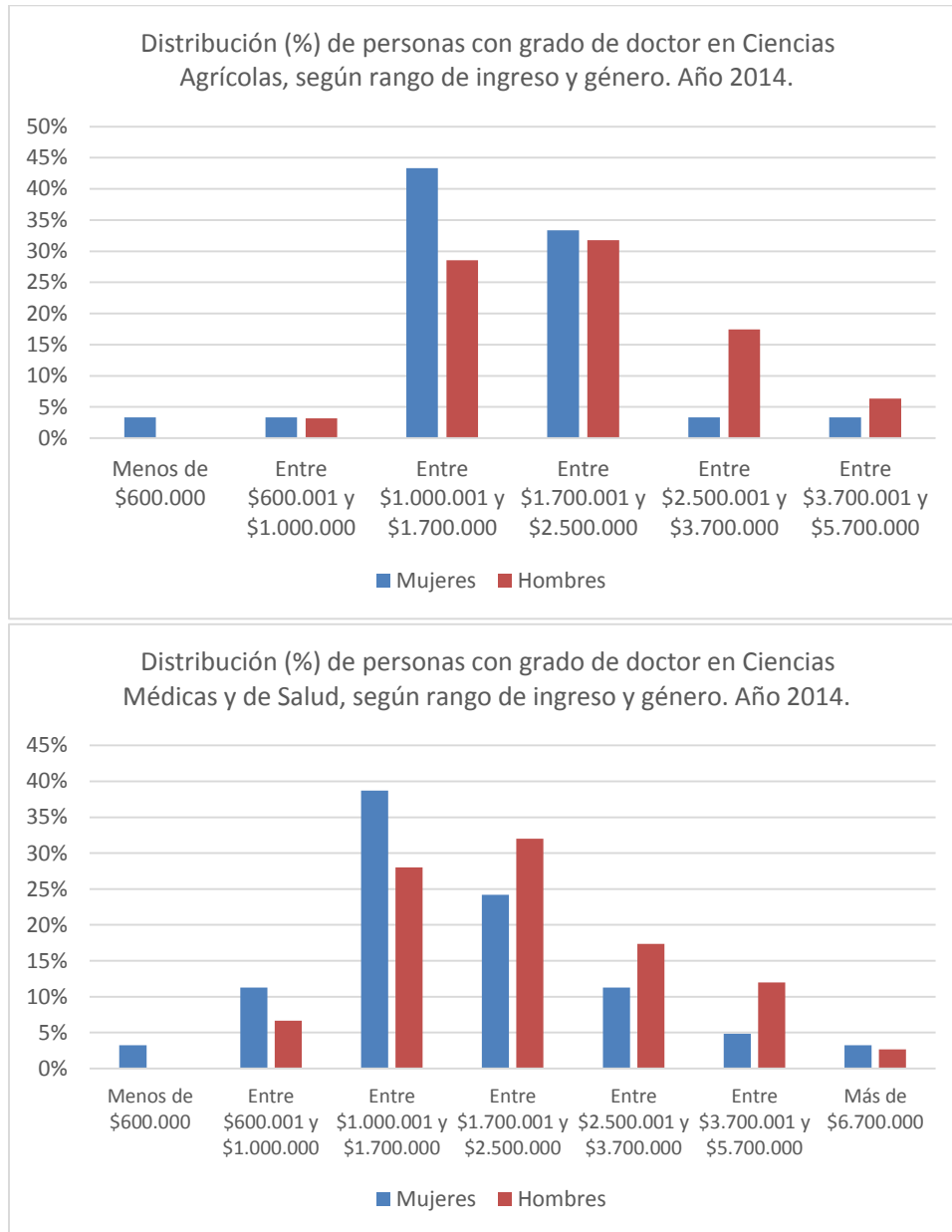
Gráfico 8: Distribución (%) de personas con grado de doctor según rango de ingreso y género, en el área de Humanidades. Año 2014.

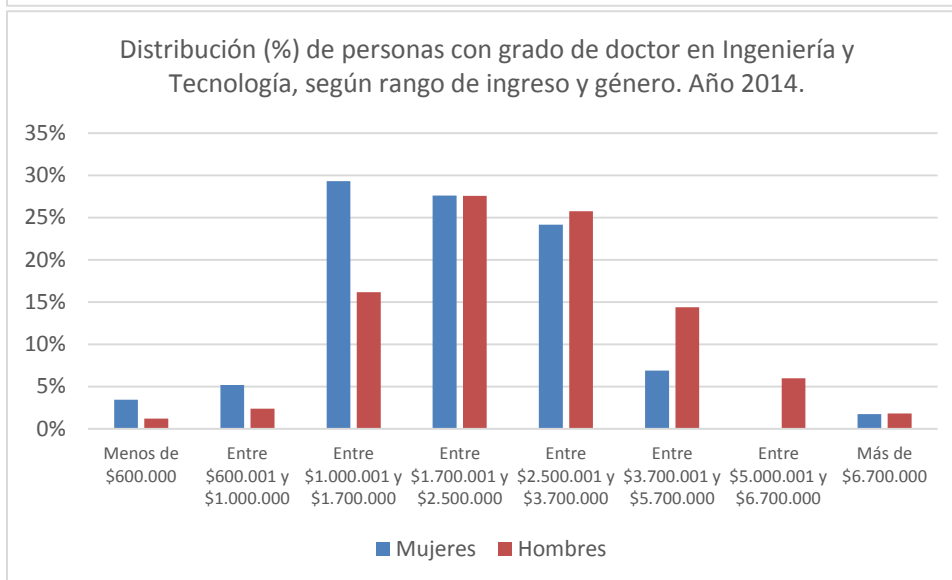
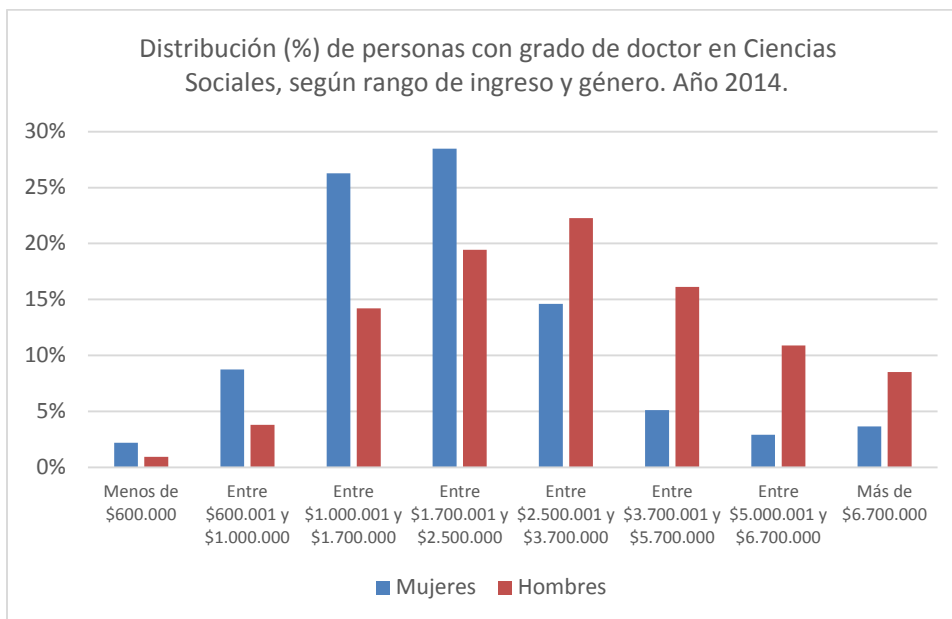


Fuente: Elaboración propia en base a encuesta CDH 2014.

En las otras áreas del conocimiento las brechas salariales son similares, con una diferencia de aproximadamente 18% entre el porcentaje de doctores hombres y el porcentaje de mujeres que ganan menos de \$1.700.000 (ver gráfico 9).

Gráfico 9: Distribución (%) de personas con grado de doctor según rango de ingreso y género, en el área de Ciencias Agrícolas, Ciencias Médicas y de la Salud, Ciencias Sociales e Ingeniería y Tecnología. Año 2014.





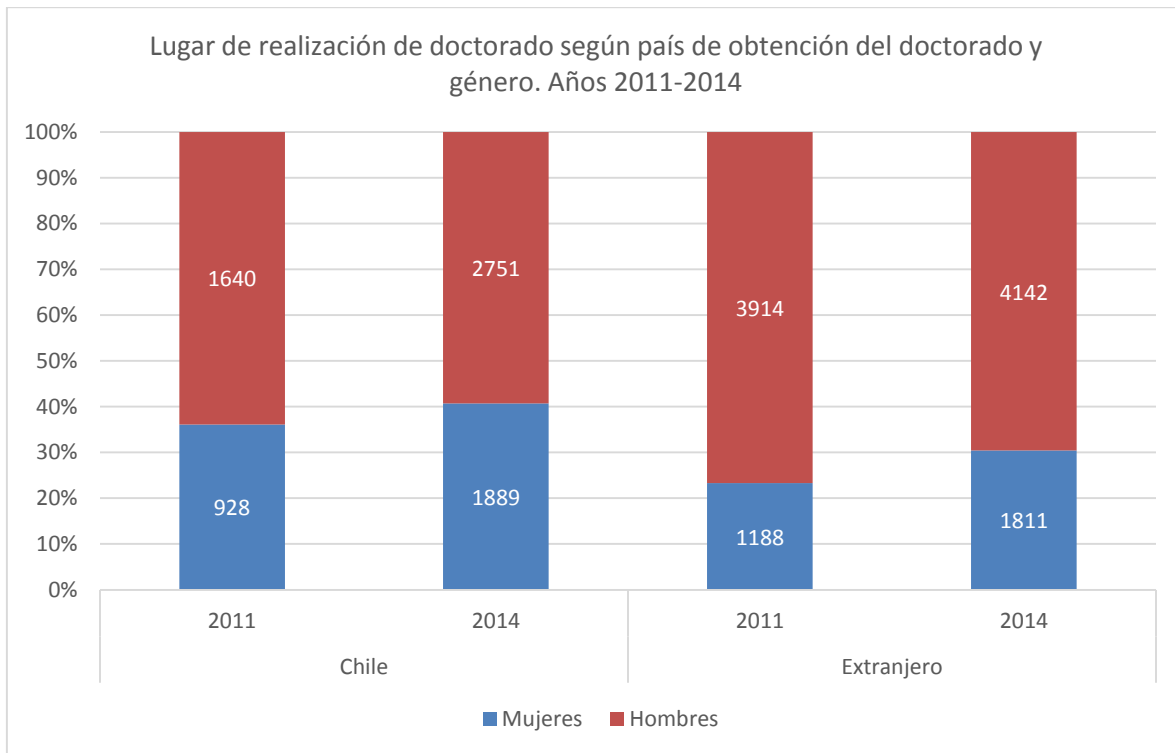
*Fuente: Elaboración propia en base a encuesta CDH 2015*

### ¿Cómo ha evolucionado la distribución de personas con grado de doctor, según género y país de obtención del doctorado?

Como se observa en el gráfico 10, del 2011 al 2014 la brecha de género ha evolucionado hacia una distribución más equitativa para las personas que obtienen un doctorado, tanto en Chile como en el extranjero. En el primer caso el porcentaje de mujeres con grado de doctor obtenido dentro del país, ha crecido de un 36% a un 41% (928 a 1.889 mujeres en valores absolutos). En el segundo caso, la evolución en la paridad de género es mayor: el porcentaje de mujeres con grado doctor obtenido en el extranjero, ha crecido de un 23% a un 30% (1.188 a 1.811 mujeres en valores absolutos).



Gráfico 10: Distribución de personas con grado de doctor, según género y país de obtención del doctorado. Años 2011-2014.



Fuente: Elaboración propia en base a encuesta CDH 2015

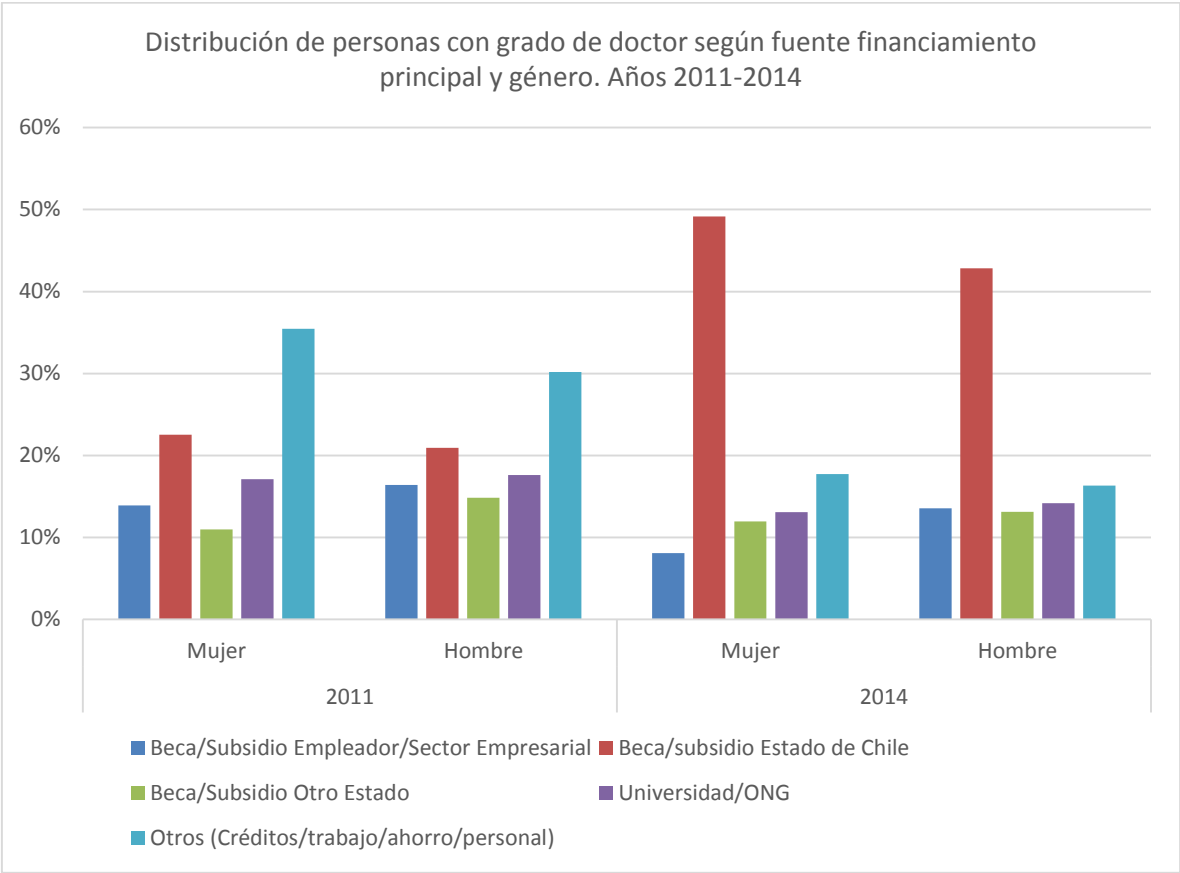
### ¿Cómo ha evolucionado la distribución de doctores, según género y fuentes de financiamiento?

Como se observa en la parte derecha del gráfico 11, casi la mitad (49,1%) de las mujeres con grado de doctor residentes en Chile han financiado sus estudios principalmente con becas o subsidios del Estado de Chile. En el caso de los hombres, esta cifra alcanza el 42,8%, a diferencia con respecto a esta información para el año 2011, año en que solo un poco más del 20% para ambos géneros declaraba que su principal fuente de financiamiento eran becas o subsidios del Estado chileno<sup>2</sup>, producto de los programas existentes para el financiamiento de postgrado de CONICYT principalmente. Esto ha desencadenado una baja en el porcentaje de mujeres y hombres cuyo financiamiento principal son ahorros y créditos y becas/subsidios de empleadores para el año 2014 en relación al 2011.

<sup>2</sup> Esta diferencia también se podría explicar debido a las diferencias en la forma de formular la pregunta entre la encuesta de 2011 y 2014: mientras que en la primera versión no hay una limitante en la cantidad de opciones que se marca, en la segunda solo se marca una opción para la fuente principal de financiamiento y una opción para fuente secundaria. En ese sentido, la versión de 2014 parece ser más precisa.

A diferencia del año 2011, en el 2014, las becas/subsidios del Estado chileno se transformaron en la principal fuente de financiamiento del doctorado de mujeres. Para los hombres también predomina ampliamente este tipo de financiamiento, sin embargo, la diferencia se acentúa al hablar de becas/subsidios del empleador/sector empresarial, donde para los hombres casi duplica el porcentaje que ocupa para las mujeres.

Gráfico 11: Distribución de personas con grado de doctor según fuente de financiamiento principal del doctorado y género. Años 2011-2014.



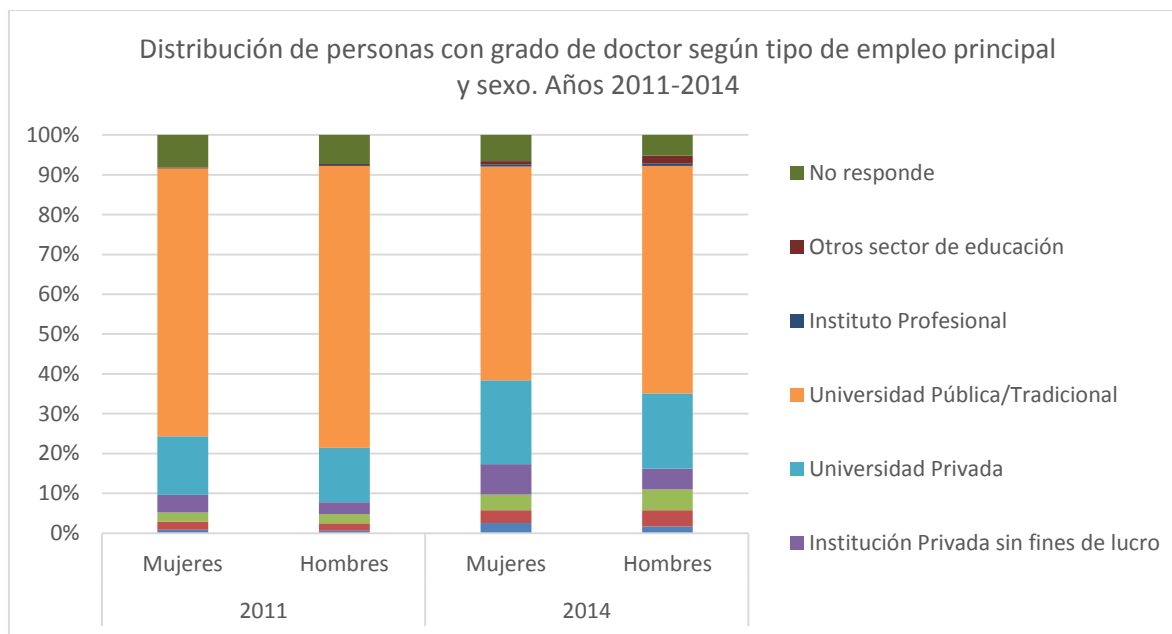
Fuente: Elaboración propia en base a encuesta CDH 2015

## ¿Cómo ha evolucionado la distribución de doctores, según género y lugar de empleo?

Para el año 2014, la mayoría (94%) de los doctores se encuentran ocupados, observándose algunas diferencias según género (93,4% de mujeres vs 94,8% de hombres)<sup>3</sup>. Para mujeres y hombres, las personas con grado de doctor se empleaban principalmente en universidades.

Al año 2011, el mayor porcentaje trabajaba en universidades públicas, con un 67,2% de las mujeres y un 70,9% en el caso de los hombres. Le sigue las universidades privadas, con 14,7% de las mujeres y % 13,6 en el caso de los hombres. En el año 2014, el porcentaje de personas con grado de doctor trabajando en universidades privadas aumenta en desmedro de las universidades públicas: de las mujeres, el 21,0% trabajaban en universidades privadas, cifra que correspondía al 18,8% en el caso de los hombres. Por otra parte, al año 2014, también aumenta la proporción de personas con grado de doctor trabajando en instituciones privadas sin fines de lucro (un aumento de 4,4% a 7,7% en el caso de las mujeres y un aumento de 2,9% a 5,3% en el caso de los hombres). También hay una mayor proporción de mujeres y hombres trabajando en el sector empresarial, de un 2,0% a 3,3% en el caso de las mujeres y 1,8% a 4,1% en el caso de los hombres. El gráfico 12 se compara la distribución laboral de las personas con grado de doctor, según género y tipo de empleo principal, para los años 2011 y 2014.

Gráfico 12: Distribución de personas con grado de doctor según tipo de empleo principal y sexo. Años 2011-2014.



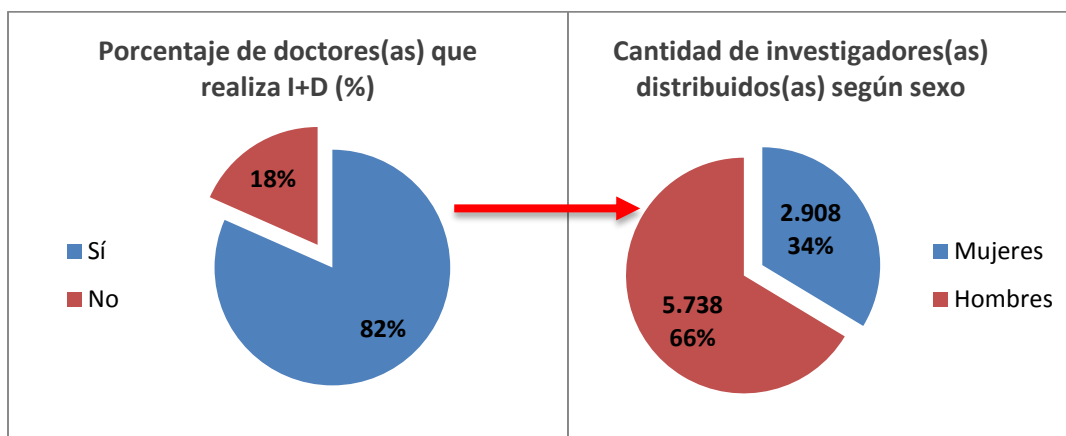
Fuente: Elaboración propia en base a encuesta CDH 2015

<sup>3</sup> Esta información se encuentra por primera vez disponible en la encuesta del 2014, en la que se le preguntaba al encuestado si estaban buscando un trabajo de tiempo completo a la fecha en que se contestó la encuesta.

¿Cómo es la distribución de doctores que realizan investigación y desarrollo (I+D), según género?

Del total de doctores(as), el 82% - 8.647 aproximadamente - declara realizar algún tipo de actividad relacionada con Investigación y Desarrollo (I+D). De ese total, el 34% - 2.908 aproximadamente - son mujeres (ver gráfico 13).

Gráfico 13: Distribución de doctores(as) que realizan I+D según género. Año 2014.



Fuente: Elaboración propia en base a encuesta CDH 2015





## Conclusiones

La inclusión de la mujer en la academia y en las labores de investigación ha evolucionado con el tiempo. Casi un siglo atrás, la primera mujer latinoamericana logró graduarse como doctora. Hoy se estima que existen aproximadamente 3.700 mujeres con grado de doctor residentes en Chile, cifra que tiende a seguir progresando en el tiempo.

Un análisis más fino de género para las personas sugieren que existe una mayor paridad de género en las personas de rangos etarios más jóvenes (menores a 35 años) y que para cada uno de los rangos etarios estudiados, hay una evolución en la proporción de mujeres sobre el total de doctores(as) residentes en Chile, entre los años 2011 y 2014.

Por otra parte, hay una evolución en la proporción de mujeres sobre el total de doctores(as) residentes en Chile entre dichos años, en cada una de las áreas de conocimiento estudiadas. En las áreas donde la evolución hacia una paridad es mayor, es en Humanidades (29% a 45% de mujeres) e Ingeniería y Tecnología (17% a 26%).

De acuerdo al año de egreso de los doctorados, a través de este estudio es posible apreciar que existe una mayor equidad de género en las mujeres que egresan en los años más recientes: en el último quinquenio (2010-2014) el 42% del total de personas que se graduaron de doctor fueron mujeres, mientras que entre los años 2005-2009 un 35% del total de personas que se graduaron de doctor fueron mujeres. Esta tendencia es progresiva si consideramos las personas que se gradúan en años anteriores, lo que confirma que la conclusión previamente encontrada: hay una mayor paridad de género en las generaciones más jóvenes de doctores(as).

En relación al país de egreso de los doctorados, la brecha de género se ha equiparado notablemente en los(as) doctores(as) que realizaron sus estudios en el extranjero: entre los años 2011 y 2014, el porcentaje de mujeres con grado de doctor ha aumentado entre 23% y 30% en relación al total. Asimismo, el porcentaje de mujeres con grado de doctor sobre el total de personas con estudios de doctorados realizados en Chile ha aumentado de un 36% a un 41%.

Sin embargo, cuando analizamos el ingreso laboral vemos que la brecha de género es importante. Los hombres ganan aproximadamente 640.000 pesos más que las mujeres en promedio. Esta brecha es más importante en aquellos que estudiaron doctorado relacionado a las Ciencias Naturales, mientras que ésta es más reducida en los que realizaron estudios de doctor vinculados a las Humanidades. En las otras áreas del conocimiento las brechas son similares.

Finalmente, cabe señalar que existe una importante brecha de género en los(as) doctores(as) que hacen I+D. De los estimados, casi 9.000 doctores(as) que declaran realizar investigación y desarrollo, el 34% son mujeres, existiendo diferencias según los ámbitos de contribución a la I+D.

## Anexo 1: ¿Cómo se desarrolló la encuesta CDH 2015<sup>4</sup>?

La primera fase de la encuesta CDH 2015 consistió en la actualización del directorio de doctores(as), chilenos(as) y extranjeros(as) residentes en Chile. Para este propósito se clasificó la información en doctores(as) titulados(as) residentes en Chile, personas de nacionalidad chilena que realizan estudios de doctorado sea en Chile o en el extranjero y doctores(as) de nacionalidad chilena que residen en el extranjero.

Para la conformación final del directorio se incluyó información provista por el Servicio de Información de Educación Superior (SIES) del Ministerio de Educación, y que se complementó con información de diversas agencias, tanto gubernamentales como no gubernamentales. Se localizaron 13.761 doctores(as) titulados residentes en Chile, 4.574 estudiantes de doctorado y 390 doctores(as) chilenos(as) residentes en el extranjero. Se eliminaron los casos de doctores(as) titulados residentes en Chile sin RUT, mayores de 70 años y repetidos. Así, la población muestral quedó en 10.592 de doctores residentes en Chile.

La encuesta fue dirigida a través del correo electrónico entre los meses de octubre y noviembre de 2015, con una estrategia de reemplazo para aquellos casos en que no existiese un correo electrónico válido y/o actualizado, o el individuo rechazara contestar la encuesta. Consideró 80 preguntas distribuidas en seis módulos: características personales, educación avanzada, experiencia laboral, situación socio-laboral, movilidad internacional y etapa postdoctoral. La duración de la encuesta fue entre 30 y 40 minutos.

La unidad de medición fueron doctores(as), tanto de nacionalidad chilena como extranjeros, residentes en Chile menores a 70 años, con RUT registrado.

*Ilustración 1: Diagrama de diseño del marco muestral y el total de encuestas completadas*



*Fuente: Elaboración propia en base a CDH 2005*

<sup>4</sup> Para mayor información de la encuesta del año 2015 y su cuestionario, puede encontrarla en el sitio web: <http://www.economia.gob.cl/estudios-y-encuestas/encuestas/encuestas-de-innovacion-e-id/segunda-encuesta-trayectoria-de-profesionales-con-grado-de-doctor-cdh-ano-de-referencia-2014>

## Tabla de ilustraciones

Gráfico 1: Distribución de personas con grado de doctor según género. Años 2011-2014. ....	4
Gráfico 2: Número de doctores por año de egreso y género. Años 1990-2014. ....	5
Gráfico 3: Distribución de personas con grado de doctor según género y rango etario. Año 2011 y 2014.....	6
Gráfico 4: Distribución de personas con grado de doctor según género y área de conocimiento. Años 2011 y 2014. ....	7
Gráfico 5: Distribución porcentual de personas con grado de doctor, según rango de ingreso y género. Año 2014.....	8
Gráfico 6: Distribución porcentual de personas con grado de doctor, según rango de ingreso y género. Año 2011.....	9
Gráfico 7: Distribución porcentual de personas con grado de doctor según rango de ingreso y género, en el área de Ciencias Naturales. Año 2014. ....	10
Gráfico 8: Distribución (%) de personas con grado de doctor según rango de ingreso y género, en el área de Humanidades. Año 2014.....	10
Gráfico 9: Distribución (%) de personas con grado de doctor según rango de ingreso y género, en el área de Ciencias Agrícolas, Ciencias Médicas y de la Salud, Ciencias Sociales e Ingeniería y Tecnología. Año 2014.....	11
Gráfico 10: Distribución de personas con grado de doctor, según género y país de obtención del doctorado. Años 2011-2014.....	13
Gráfico 11: Gráfico 11: Distribución de personas con grado de doctor según fuente de financiamiento principal del doctorado y género. Años 2011-2014. ....	14
Gráfico 12: Distribución de personas con grado de doctor según tipo de empleo principal y sexo. Años 2011-2014. ....	15
Gráfico 13: Distribución de doctores(as) que realizan I+D según género. Año 2014. ....	16
Ilustración 1: Diagrama de diseño del marco muestral y el total de encuestas completadas.....	18

## Bibliografía

Ministerio de Economía Fomento y Turismo (2012). Encuesta CDH 2012

Ministerio de Economía Fomento y Turismo (2015). Encuesta CDH 2015