

Empleo y capacitación en empresas Análisis de la Tercera Encuesta Longitudinal de Empresas

La Unidad de Estudios elaboró el informe de resultados “Empleo y capacitación” con el fin de entregar una descripción actualizada de la situación de las empresas a nivel nacional. Para ello se emplearon los resultados de la Tercera Encuesta Longitudinal de Empresas con información del 2013, cuyo marco muestral comprende a 302.840 empresas, abarcando todas aquellas que en el año 2012 se encontraban en el directorio del SII, y cuyas ventas superaron las 800, 01 UF. Dentro de los principales hallazgos se encuentra que:

- **Grandes empresas contribuyen más que pymes en el stock total del empleo:** Del total de 4.342.974 trabajadores que tienen las empresas de Chile, un 52,4% corresponden a grandes empresas, mientras que 40,7% a pymes.
- **Grandes empresas crean más empleo que las pymes:** Del total de 1.478.769 puestos de trabajo creados durante el 2013, un 55,1% es en grandes empresas y 40,6% en pymes. Además una empresa grande crea 28,3 veces más puestos de trabajo en promedio que una pyme.
- **La gran mayoría de las grandes empresas contrata; en pymes, menos de la mitad en 2013:** en el año analizado, un 83,5% de las grandes empresas indicó que contrató trabajadores, mientras que las pymes solo un 42,4%.
- **La subcontratación se da principalmente en grandes empresas:** en ellas, un 30,0% subcontrata; en pymes solo un 4,2%. Por rubro, el 52,7% de las grandes empresas mineras subcontrata seguida por EGA con 43,6%. En pymes, predomina en agro-silvicultura donde el 20,4% subcontrata.
- **Horas extras:** en un 56,5% de las grandes empresas, los trabajadores realizan horas extras, mientras que en las pymes solo un 18,4%
- **Tipo de contrato:** un 80,1% de los trabajadores contratados por las empresas están bajo un contrato indefinido. Luego, sigue el contrato definido con un 15,8% y los acuerdos de palabra u honorarios concentran solo un 4,2% del total. Pesca es el sector con mayor empleo a honorarios (30,8% de sus trabajadores). Le sigue actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler con 16,4%.
- **Construcción y comercio son los que más trabajadores calificados contrató:** del total contratado por las empresas, un 24,7% fue absorbido por construcción y 21,1% por agro-silvicultura.
- Un 92,6% de las empresas encuestadas respondió que no capacitó durante el 2013, y de aquellas un 23,9% indicó que se debió a que no es relevante.

Antecedentes

Disponer de una correcta caracterización respecto al empleo y la capacitación por parte de las empresas es fundamental al momento de diseñar y evaluar las políticas públicas que busquen subsanar las dificultades que enfrentan las empresas a nivel nacional para su desarrollo y crecimiento.

A raíz de lo anterior la Unidad de Estudios elaboró el informe de resultados “Empleo y capacitación”, con el objeto de contribuir en la elaboración de un diagnóstico de la situación empresarial en Chile a partir de los datos recogidos por la Encuesta Longitudinal de Empresas en su tercera versión.

El boletín completo lo encuentra en:

<http://www.economia.gob.cl/wp-content/uploads/2015/07/Informe-de-resultados-empleo-y-capacitaci%C3%B3n.pdf>

- **La capacitación va hacia las empresas más grandes con mayor proporción de trabajadores con mayor capital humano:** un 63,9% de las empresas grandes capacita, mientras que en pymes solo 8,2%. Además empresas que capacitan están compuestas por 52,6% de trabajadores calificados y las que no de 41,1%.

Principales estadísticas según tamaño de empresa¹

Gráfico 2: Porcentaje empresas que contrató el año 2013

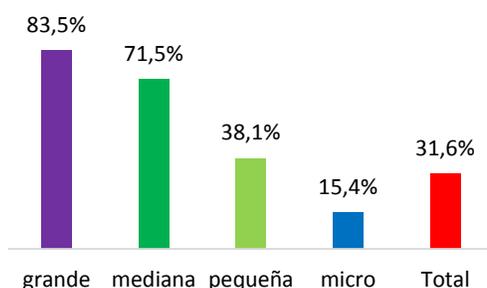
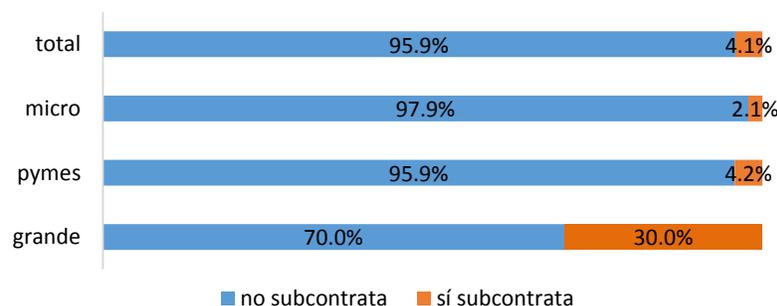


Gráfico 3: Empleo creado por tipo de trabajadores y tamaño

Tipo trabajador	grande	mediana	pequeña	micro	Total
Directores y ejecutivos	44,4%	19,8%	33,9%	1,9%	19.671
Oficinistas y personal administrativo	64,6%	16,3%	16,7%	2,4%	138.702
Trabajadores de comercio y ventas	61,3%	16,6%	16,7%	5,4%	162.950
Trabajadores de servicios	38,9%	20,0%	32,5%	8,6%	228.809
Trabajadores especializados	64,1%	16,5%	15,5%	3,9%	311.120
Trabajadores tareas rutinarias	53,0%	19,8%	23,8%	3,4%	617.517
Trabajadores totales	55,1%	18,5%	22,1%	4,4%	1.478.769

Gráfico 1: Porcentaje de empresas que subcontratan por tamaño de empresa



¹ Se consideran micro aquellas empresas cuyas ventas anuales se ubicaron entre 800,01 y 2.400 UF, pequeñas aquellas que registraron ventas entre 2.400,01 y 25.000 UF, medianas las que vendieron entre 25.000,01 y 100.000 UF, y grandes a las que vendieron por sobre 100.000 UF.

Gráfico 4: Empresas donde los trabajadores realizan horas extras por tamaño

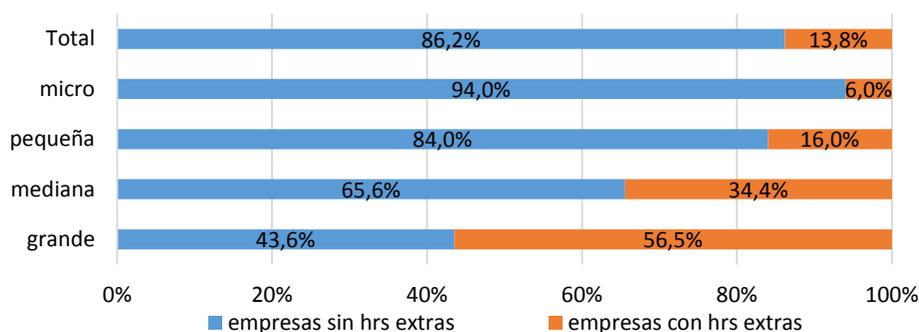


Gráfico 6: Empresas que capacitan por tamaño

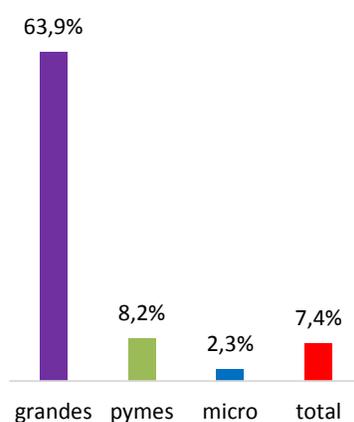


Gráfico 5: Proporción de trabajadores calificados entre empresas que capacitan y no.

Tamaño	No capacita	Capacita
Grandes	48,6%	51,8%
Mediana	45,6%	48,6%
Pequeña	39,3%	53,2%
Micro	42,3%	58,9%
Total	41,1%	52,6%