

DESCRIPCIÓN PERFIL OCUPACIONAL DIRECTOR DE CENTRO (CSGIPO N°1)

SECTOR: SERVICIOS GLOBALES

SUBSECTOR: *Procesos de Innovación y
Desarrollo- IPO*

VIGENCIA: 2014

Área Ocupacional: Perfil relevante para aquellas personas cuyas responsabilidades incluyen, entre otras, gestionar la innovación, desarrollar personas, proveer talentos y administrar presupuestos de iniciativas locales, con objeto de asegurar el óptimo funcionamiento de la organización en la cual se desempeña.

La persona que se encuentra dentro de este perfil debe capturar ideas de innovación, analizar su potencial y optimizarlas. Del mismo modo, debe ser capaz de organizar equipos de trabajo determinando necesidades de contratación de personal, participando en procesos de reclutamiento y selección y determinando rotación o desvinculación de las personas, entre otras. A su vez, debe desarrollar las competencias de las personas que componen su equipo y gestionar el desempeño de las mismas, facilitando el desarrollo de instancias de formación y evaluación de desempeño.

De igual forma, la persona que se desempeña dentro de este perfil debe buscar, atraer y participar en la retención de talentos, como también elaborar y controlar el presupuesto de iniciativas locales en pos de permitir el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización.

La persona que se desenvuelve en este perfil debe contar con una experiencia requerida de, al menos, 10 años.

Identificación de Carreras de Formación Técnico-Profesional: Las personas que han definido y validado estas competencias han referido las siguientes carreras de formación como las más afines a este Perfil: Ingeniería Civil Eléctrica (con conocimientos en informática) e Ingeniería Civil Informática (con conocimientos eléctricos).

Unidades de Competencia Funcional asociadas al Perfil	Contextos de Competencia			
	Condiciones y situaciones:	Herramientas, equipos y materiales:	Evidencias	
			Directas (Generadas en presencia del evaluador)	Indirectas (Generadas en la historia laboral de la persona)
UCF SGIPO - 001 Gestionar la innovación	<ul style="list-style-type: none"> • Oficinas implementadas con tecnología informática y de las comunicaciones que permitan llevar a cabo tareas de administración de recursos, gestión de la innovación y desarrollo de personas, facilitando, al mismo tiempo, la comunicación fluida con el equipo de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Materiales e insumos de oficina. • Computador. • Biblioteca de documentos técnicos. • Internet. • Conexiones de red. • Programa de antivirus (firewall). • Correo electrónico (Exchange) • Infraestructura de comunicación. • Teléfono fijo y celular. 	<ul style="list-style-type: none"> • Observaciones en terreno de acuerdo a UCF(s) del perfil. • Autoevaluación. • Evaluación del Jefe Directo. • Entrevistas de conocimientos específicos basadas en las UCF(s) del perfil. 	<ul style="list-style-type: none"> • Indicadores de desempeño. • Cartas de recomendación. • Curriculum Vitae.
UCF SGIPO - 002 Gestionar desarrollo de personas				
UCF SGIPO - 003 Proveer talentos a la organización				
UCF SGIPO - 004 Administrar presupuesto de iniciativas locales				

REFERENCIAS DEL PERFIL OCUPACIONAL

- Fundación Chile ha seguido un proceso para el levantamiento de estándares de competencias en diversos sectores productivos e industrias, el que se resume de la siguiente manera: (i) Efectuar análisis de la industria para identificar la situación actual en términos de tecnologías, formas de organización del trabajo, calificación de la fuerza laboral y desafíos estratégicos, (ii) Realizar un análisis detallado de las funciones productivas definidas por Grupos Técnicos compuestos por profesionales y trabajadores especialistas de las empresas, (iii) Definir Unidades de Competencias Funcionales de Gestión y Conductuales medibles, evaluables y entrenables sobre la base de criterios de desempeño definidos y validados por el Grupo Técnico y (iv) Agrupar distintas Unidades de Competencias Funcionales de Gestión y Conductuales según Perfiles Ocupacionales de modo de estructurar estándares aplicables a los ámbitos de la formación, capacitación y la gestión de recursos humanos en empresas.
- Las Unidades de Competencias Funcionales de Gestión y Conductuales correspondientes a este Perfil Ocupacional han sido definidas por el siguiente Grupo Técnico.

Institución o Empresa	Nombre	Función o Cargo
Synopsys	Víctor Grimblatt	Director de Centro
Fundación Chile	Cristián Arenas	Jefe de Proyecto
Fundación Chile	Sandra Núñez	Coordinadora de Proyecto
Fundación Chile	Anne Marie Lolas	Consultora
Fundación Chile	Catalina Cifuentes	Consultora