

UNIDAD DE COMPETENCIA LABORAL - SERVICIOS GLOBLALES – IPO / Perfil Ocupacional: Director de Centro

Administrar presupuesto de iniciativas locales

Código: UCF SGIPO- 004

Vigencia: 2014

Actividades Claves	
1. Elaborar presupuesto de iniciativas locales	2. Controlar ejecución presupuestaria de iniciativas locales
Criterios de Desempeño:	Criterios de Desempeño:
1.1. Diagnosticar necesidades presupuestarias (ingresos y gastos), analizando antecedentes históricos y de proyección económica, de acuerdo a líneas de acción definidas para las iniciativas locales.	2.1. Comunicar presupuesto aprobado a los involucrados, asegurando la información de hitos e indicadores de control definidos de acuerdo a objetivos establecidos para las iniciativas locales.
1.2. Definir líneas de acción presupuestarias para iniciativas locales, estimando ingresos/gastos de los planes y programas y considerando normativa contable/tributaria; de acuerdo a objetivos, metas estratégicas e iniciativas locales a desarrollar.	2.2. Realizar seguimiento a la ejecución de presupuesto, verificando el cumplimiento de los hitos e indicadores de control definidos, identificando desviaciones y determinando acciones correctivas pertinentes de acuerdo a la iniciativa local definida.
1.3. Asignar recursos, priorizándolos de acuerdo a necesidades identificadas, disponibilidad presupuestaria y líneas estratégicas determinadas en las iniciativas locales.	2.3. Ajustar presupuesto, reestableciendo prioridades y reasignando recursos de acuerdo a desviaciones y contingencias relacionadas a la iniciativa local definida.
1.4. Acordar propuesta de presupuesto, negociando condiciones económicas favorables de acuerdo a objetivos de la iniciativa local a desarrollar.	
1.5. Consolidar presupuesto, incorporando ajustes, asignando recursos y definiendo hitos e indicadores de control según acuerdos alcanzados y prioridades establecidas.	

Indicadores Conductuales asociados a las Actividades Claves

Competencia Conductual	1. Elaborar presupuesto de iniciativas locales	2. Controlar ejecución presupuestaria de iniciativas locales
UCC SSGG – 01 Liderazgo: Formar, dirigir y desarrollar un equipo de trabajo afiatado, motivado y comprometido con la organización y el cumplimiento de los objetivos, preocupándose por el desarrollo de las personas; detectando oportunidades y llevando a cabo negociaciones exitosas, en torno a una visión colectiva basada en valores de respeto, confianza, adhesión y credibilidad.	Detecta oportunidades en pos de los objetivos estratégicos de la organización. Es un referente en la organización por su capacidad para transferir a los equipos la visión estratégica de oportunidades y riesgos, enseñándoles a detectar oportunidades y riesgos en diversos contextos.	Retroalimenta y entrega reconocimiento. Retroalimenta a su equipo en base a evaluaciones formales realizando seguimiento a los resultados obtenidos en su equipo y orientando la gestión a la retención de los talentos identificados.
UCC SSGG – 03 Manejo de Conflicto: Siempre obtiene información completa y precisa sobre personas, situaciones y problemas examinando los vínculos que puedan ocurrir entre ellos, adquiriendo de este modo suficiente comprensión sobre los componentes y factores causales del problema, así como de la forma en que esos factores pueden reorganizarse para llegar a una solución eficiente y efectiva para una amplia mayoría.	Entrega orientaciones, y herramientas para manejar situaciones complejas. Es flexible ante diversas contingencias mostrando con ejemplos concretos la forma de hacerlo.	Evalúa distintas alternativas de solución y selecciona las que resuelvan mejor las necesidades de su grupo y clientes. Enseña a sus compañeros la mejor práctica frente a problemas habituales.
UCC SSGG- 05 Iniciativa y Proactividad: Enfrentar obstáculos y desafíos en forma oportuna y autónoma, manteniendo una actitud propositiva, pese a las dificultades y aumento de la carga laboral.	Identifica y soluciona problemas adecuada y oportunamente, tomando decisiones de manera autónoma e implementando hitos de control para verificar el curso de la solución, involucrando a los demás en la construcción de las soluciones.	Controla de manera eficiente el cumplimiento de los objetivos y plazos planteados en las iniciativas Anticipa dificultades y prevee escenarios complejos, gestionando riesgos y oportunidades que impactarían su gestión.

Conocimientos	Habilidades
<p>Conocimientos Básicos necesarios para cumplir la competencia: Inglés ALTE C2 (Nivel 5) / TOEIC 850-990 Conocimientos técnicos que apliquen a cargos bajo su supervisión. Procesos trabajo internos</p> <p>Conocimientos Técnicos necesarios para cumplir la competencia: Subsidios y beneficios tributarios de empresas extranjeras.</p> <p>Conocimientos de Normas y Procedimientos necesarios para cumplir la competencia: Leyes Tributarias. Reglamento interno de la Compañía. Normas y políticas de la organización.</p>	<p>Capacidad de adaptación y aprendizaje a los nuevos contexto en cada proyecto. Creatividad y apertura en las conversaciones para el desarrollo de ideas.</p>