



# Generación de Empleo de los Emprendedores Chilenos

Análisis a partir de los resultados de la 2º Encuesta de Microemprendimiento 2011

**División de Estudios**  
**Septiembre 2012**

Resumen: El estudio caracteriza la creación de empleo de los emprendedores. Se analiza la generación de empleo al momento de iniciar el negocio y al momento de la encuesta, el número de trabajadores en ambos periodos, dinámica de generación de empleo, tipos de jornada laboral, tipos de acuerdos laborales, tipos de contratos, expectativas de contratación a futuro, presencia de socios en la propiedad del negocio y antigüedad del negocio.

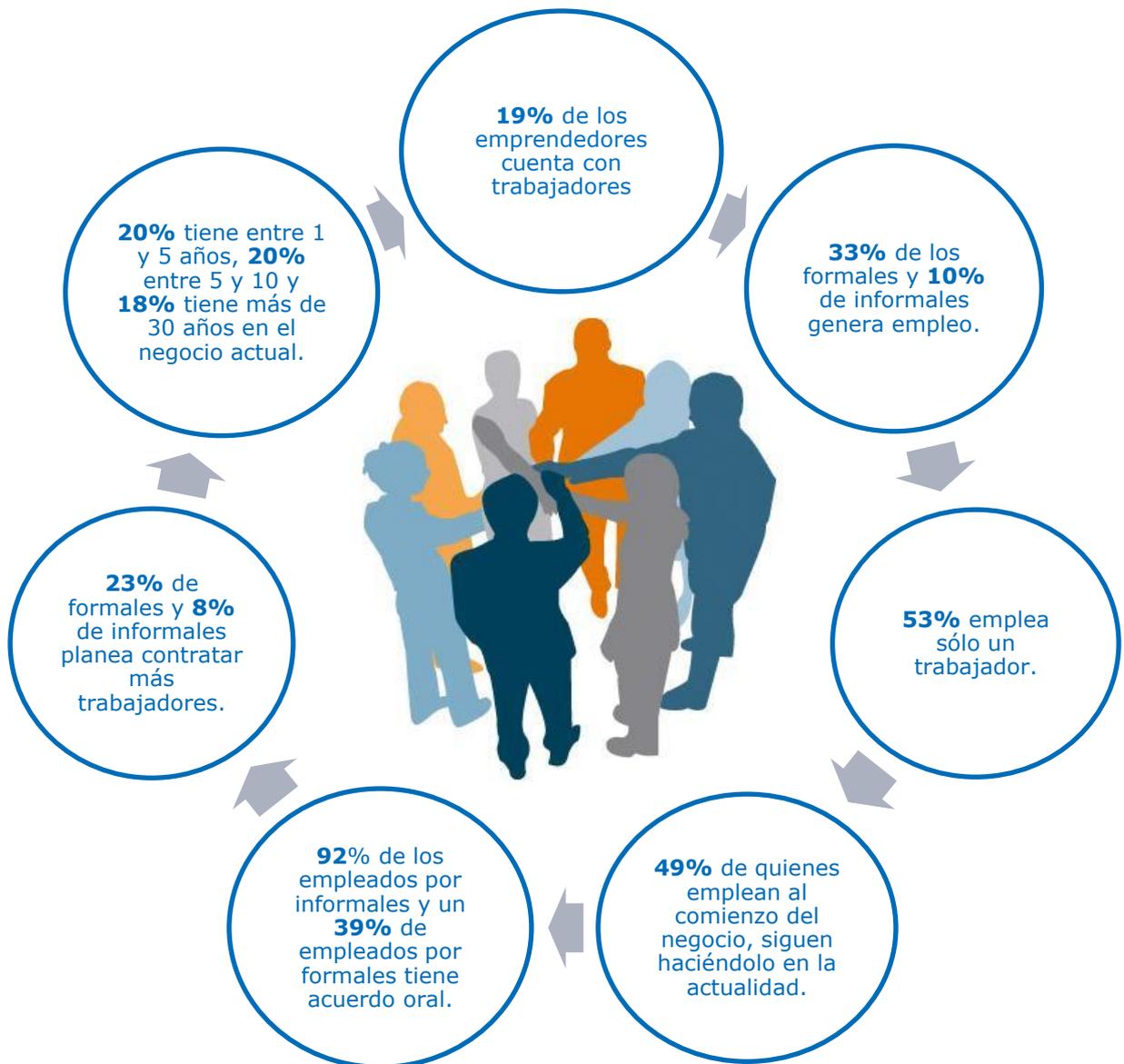


## Resumen Ejecutivo

El presente documento entrega evidencia sobre la generación de empleo y sus diferencias entre emprendedores formales e informales en base de la 2ª Encuesta de Microemprendimiento a hogares con datos del año 2011. Del análisis realizado destacan los siguientes resultados:

- **Los formales generan más empleo:** El 33% de los emprendimientos formales genera empleo, mientras que en el caso de los informales es un 10%
- **La mayoría de quienes emplea tiene sólo un trabajador:** Un 53% de los emprendedores que emplean tiene sólo un trabajador.
- **Los formales emplean más trabajadores:** En promedio los formales emplean 3,2 trabajadores y los informales emplean 2,7.
- **Quienes comienzan empleando no siempre siguen haciéndolo:** Un 49% de quienes comienzan el negocio empleando trabajadores sigue haciéndolo, mientras que el 51% restante deja de hacerlo.
- **Prima la jornada completa:** Un 73% de los trabajadores empleados por emprendedores formales tiene jornada completa y un 40% en el caso de los emprendedores informales.
- **Informales con acuerdo de palabra:** Un 92% de los trabajadores empleados por emprendedores informales está bajo acuerdo oral y un 39% en el caso de los formales.
- **Baja proyección de contratación:** Un 23% de los emprendedores formales y un 8% de los informales planea aumentar sus niveles de contratación durante el año.
- **2 de cada 5 piensa hacer crecer su negocio:** Un 49% planea mantenerse en las mismas condiciones y un 36% planea aumentar su mercado.
- **Heterogeneidad en la antigüedad de los emprendimientos:** Un 4% de los negocios tiene menos de un año, 20% entre 1 y 5 años, 20% entre 5 y 10 años, 13% entre 10 y 15 años, 11% entre 15 y 20 años, 7% entre 20 y 25 años, 7% entre 25 y 30 años y 18% más de 30 años.

## Diagrama de la generación de empleo de los emprendedores



Fuente: EME 2011, elaboración propia.

## 1 Introducción

En el presente estudio se busca describir a los emprendedores chilenos en base a las características del empleo que generan, utilizando los datos de la Segunda Encuesta de Microemprendimiento con datos de hogares para los meses de junio y julio de 2011.

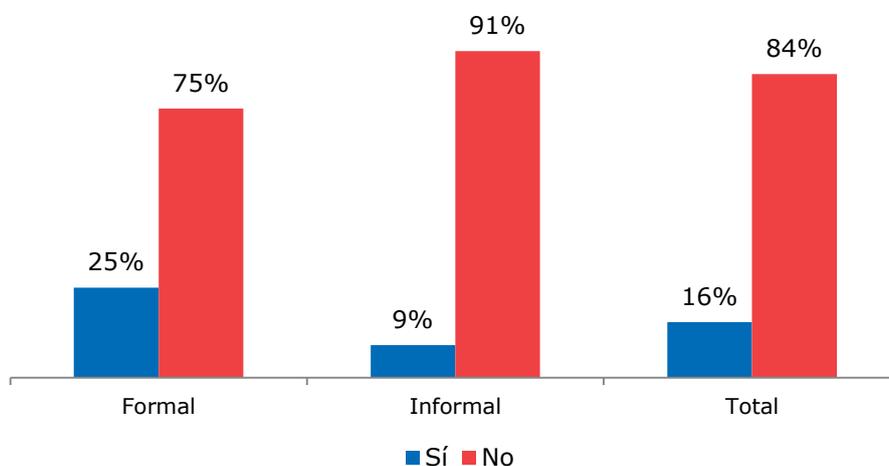
El análisis se enfoca en las siguientes variables: generación de empleo al momento de iniciar el negocio y al momento de la encuesta, número de trabajadores en ambos periodos, dinámica de generación de empleo, tipos de jornada, tipos de acuerdos laborales, tipos de contratos, expectativas de contratación a futuro, presencia de socios en la propiedad del negocio y antigüedad de éste. Las variables se presentan diferenciando por formalidad.

Se comienza por analizar la generación de empleo al inicio del negocio y en la actualidad. Luego, se muestran resultados más específicos y se finaliza con las conclusiones.

## 2 Generación de Empleo al inicio del negocio

Al momento de comenzar el negocio, se observan diferencias por formalidad<sup>1</sup> en la generación de empleo por parte de los emprendedores.

**Gráfico 1:** Empleo de trabajadores al inicio del negocio según formalidad



Fuente: Elaboración propia EME 2011.

Un 16% de los emprendedores genera empleo al inicio del negocio y se aprecia que un 25% de los emprendedores formales y un 9% de los informales tienen trabajadores cuando comienza el negocio.

<sup>1</sup> Se definió como emprendimiento formal a aquel que declara haber iniciado actividades en el Servicio de Impuesto Internos (SII). No obstante, también fueron catalogados como informales aquellos emprendedores que no reportaron información sobre su iniciación de actividades.

Además, es posible caracterizar el número de trabajadores presentes en cada emprendimiento que generó empleo al inicio del negocio. Un 39% del total de emprendedores que emplearon tenía sólo un trabajador al comienzo del negocio y un 22% tenía 2 trabajadores. En el caso de los emprendimientos formales, los que comenzaron con un trabajador alcanzan a un 34%, seguido por un 25% que tuvieron 2 trabajadores. En el caso de los informales, es posible observar que hay más negocios que comienzan con sólo un trabajador cuando generan empleo, alcanzando el 48%, seguido de un 15% que comienza con 2 trabajadores.

**Tabla 1:** Número de Trabajadores entre quienes emplean al inicio del negocio

	<b>Formal</b>	<b>Informal</b>	<b>Total</b>
1	34%	48%	39%
2	25%	15%	22%
3	11%	12%	11%
4	14%	7%	12%
5 o más	15%	19%	16%
Total	100%	100%	100%

Fuente: Elaboración propia EME 2011.

Asimismo, es posible observar que la mediana es de 2 trabajadores para ambos tipos de empresas y la media es levemente superior en el caso de los formales.

**Tabla 2:** Media y mediana de trabajadores entre quienes emplean al inicio del negocio

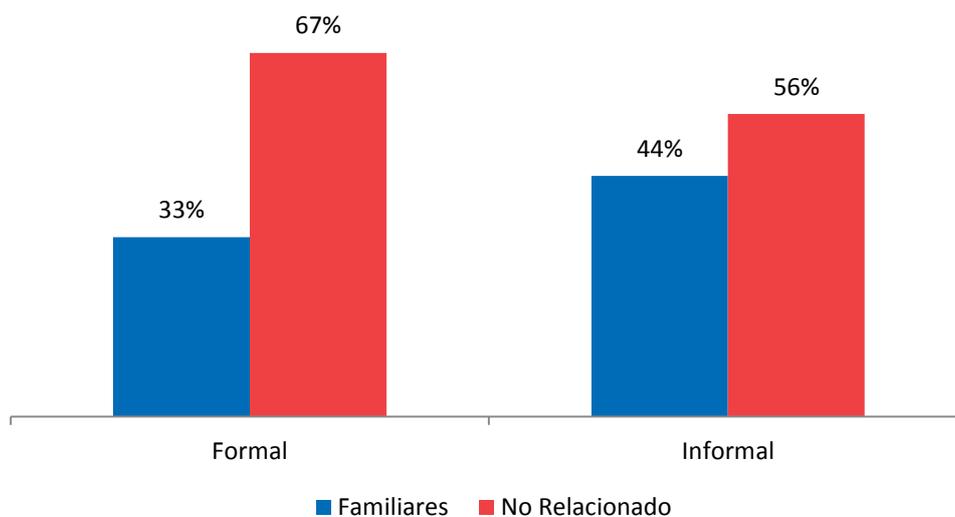
	<b>Formal</b>	<b>Informal</b>	<b>Total</b>
Media	3.2	2.7	3.0
Mediana	2	2	2

Fuente: Elaboración propia EME 2011.

Al observar la relación que existe entre el emprendedor y sus empleados se distinguen diferencias entre emprendedores formales e informales. Es posible determinar que entre los formales, un 33% de los trabajadores que tenían al iniciar el negocio fueron familiares<sup>2</sup>, mientras que el 67% restante no tenía relación con el emprendedor. Por otra parte, en los emprendimientos informales se puede observar que un 44% de los trabajadores empleados son familiares del emprendedor y un 56% no tenían relación con él.

<sup>2</sup> Tanto pertenecientes a su núcleo familiar o miembros de su familia extendida.

**Gráfico 2:** Relación con los trabajadores al inicio del negocio según formalidad

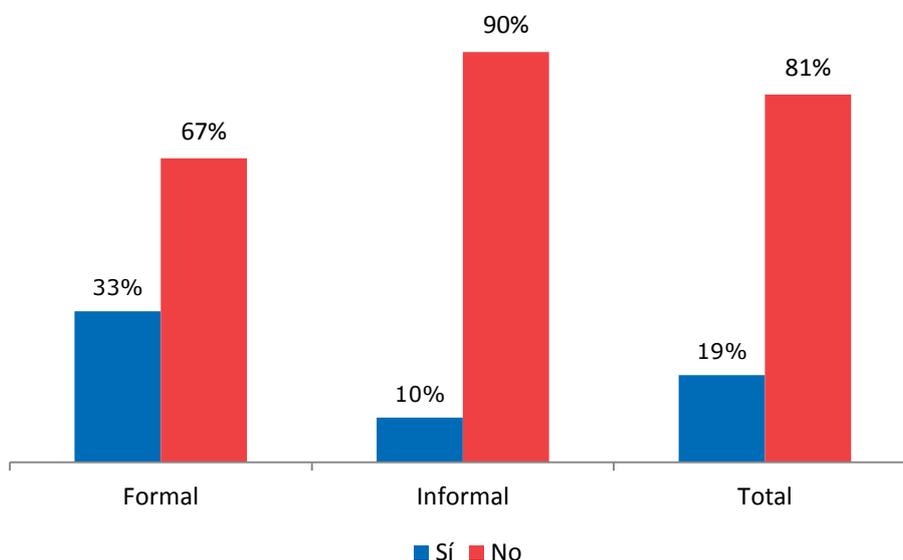


Fuente: Elaboración propia EME 2011.

### 3 Generación de Empleo al momento de la encuesta

Con respecto al empleo de trabajadores al momento de realizarse la encuesta<sup>3</sup>, un 19% de los emprendedores reconoce emplear trabajadores.

**Gráfico 3:** Empleo de trabajadores al momento de la encuesta según formalidad



Fuente: Elaboración propia EME 2011.

Al analizar las diferencias que se dan por la formalidad del empleador se tiene que un 33% de los emprendedores formales cuenta con trabajadores, mientras que en los informales es un 10%.

<sup>3</sup> Se le pregunta a los emprendedores por el mes previo a la realización de ésta.



En relación al número de trabajadores entre quienes emplean. Un 53% emplea sólo un trabajador, lo que alcanza al 50% en el caso de los formales y 60% de los informales. En tanto, un 16% del total de emprendedores que emplea tiene 2 trabajadores, lo que equivale a un 14% de los formales y a un 18% de los informales.

**Tabla 3:** Número de trabajadores entre quienes emplean al momento de la encuesta

	<b>Formal</b>	<b>Informal</b>	<b>Total</b>
1	50%	60%	53%
2	14%	18%	16%
3	11%	19%	13%
4	6%	1%	4%
5 ó más	19%	2%	14%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia EME 2011.

Por su parte, la media y mediana del número de trabajadores es nuevamente mayor en los formales en relación a los informales.

**Tabla 4:** Media y Mediana de trabajadores entre quienes emplean al momento de la encuesta

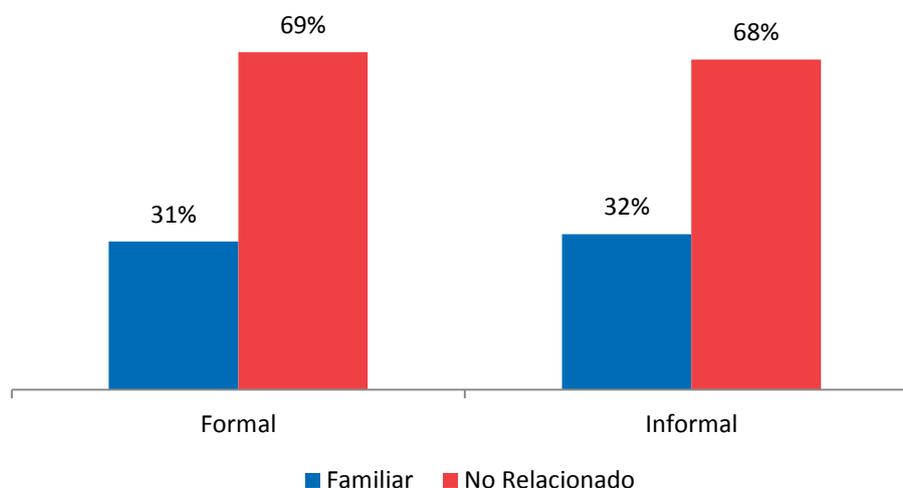
	<b>Formal</b>	<b>Informal</b>	<b>Total</b>
Media	3.3	1.8	2.8
Mediana	2	1	1

Fuente: Elaboración propia EME 2011.

En cuanto a la relación de los emprendedores con los trabajadores, es posible observar que no se notan diferencias por formalidad y que en torno a un 30% de los empleados son familiares del emprendedor.



**Gráfico 4:** Relación con los trabajadores al momento de la encuesta según formalidad



Fuente: Elaboración propia EME 2011.

#### 4 Dinámica de empleo

Al realizar el cruce entre la generación de empleo al iniciar el negocio y al momento de ejecutar la encuesta, un 49% de quienes comenzaron el emprendimiento generando empleo, continuaron generándolo en el tiempo, mientras que el 51% restante no continuó haciéndolo.

Asimismo, se puede observar que entre quienes comenzaron el emprendimiento sin trabajadores, un 86% continuó sin emplear al momento de realizada la encuesta.

**Tabla 5:** Dinámica de Empleo

		Al momento de la encuesta tenía otros trabajadores		
		Sí	No	Total
Cuando comenzó el negocio tenía otros trabajadores	Sí	49%	51%	100%
	No	14%	86%	100%
Total		19%	81%	100%

Fuente: Elaboración propia EME 2011

#### 5 Condiciones Laborales

A continuación, se presentan los resultados relacionados a las condiciones laborales enfrentadas por los trabajadores de emprendimientos chilenos. Cabe destacar, que todos los resultados de ésta sección se refieren al porcentaje del total de empleados contratados y por tipo de formalidad<sup>4</sup>.

<sup>4</sup> Se debe considerar que la encuesta reporta condiciones laborales solo cuando la empresa tiene hasta 9 empleados, por lo que no considera a 22.104 empresas que emplean a más de 9, las que representan un 6.7% de las que empresas que emplean y un 1.3% del total.

Respecto al tipo de jornada laboral, un 64% de los trabajadores empleados por emprendedores tiene jornada completa. Por su parte, un 73% de los trabajadores empleados por emprendedores formales está a jornada completa, en comparación con un 40% en el caso de los informales. Asimismo, destaca en los emprendimientos informales la jornada por obra o faena con un 36%, en relación a un 10% en los emprendimientos formales.

**Tabla 6:** Tipo de Jornada de Trabajo

	<b>Formal</b>	<b>Informal</b>	<b>Total</b>
Completa (45 horas)	73%	40%	64%
Parcial (menos de 45 horas)	14%	16%	14%
Por Obra o faena	10%	36%	17%
Por Temporada	2%	4%	3%
Otro	1%	4%	2%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia EME 2011.

En cuanto al tipo de acuerdo laboral, es posible destacar un alto porcentaje de acuerdos orales en el caso de los emprendedores informales con un 92% de los trabajadores totales en éste tipo de emprendimientos, mientras que el 39% de los trabajadores está bajo este régimen entre los formales. Además, entre los formales el contrato escrito es ocupado por un 36% de los trabajadores y el contrato legalizado ante notario por un 23% de los trabajadores.

**Tabla 7:** Tipo de Acuerdo Laboral

	<b>Formal</b>	<b>Informal</b>	<b>Total</b>
Oral	39%	92%	53%
Escrito	36%	7%	28%
Notario	23%	0%	17%
Ns/Nr	3%	1%	2%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia EME 2011.

Dentro de quienes utilizan contratos de trabajo escrito o ante notario, la principal relación establecida es a plazo indefinido con un 77% de los contratados por formales y un 84% de los contratados por informales.

**Tabla 8:** Tipo de Relación Contractual

	<b>Formal</b>	<b>Informal</b>	<b>Total</b>
Plazo Indefinido	77%	84%	78%
Plazo Fijo	14%	1%	14%
Por Obra, Faena o Servicio	6%	0%	6%
De Aprendizaje	0%	0%	0%
De Servicios Transitorios	1%	0%	1%
Otro	1%	14%	2%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia EME 2011.

## 6 Expectativas de contratación y planes para el negocio

Dentro de los planes que tienen los emprendedores con respecto al negocio para lo que resta del año, se tiene que un 49% planea continuar su negocio en las mismas condiciones actuales y un 36% piensa ampliarse a nuevos clientes o mediante la oferta de nuevos productos.

**Tabla 9:** Planes para el negocio durante 2011

	<b>Porcentaje</b>
Ampliar mi mercado a través de nuevos clientes u oferta de nuevos productos	36.0%
Continuar con el negocio en las mismas condiciones	49.6%
Cambiar de actividad o giro	3.2%
Abandonar su actividad y emplearse como asalariado	3.0%
Otro	2.5%
Ns/ Nr	5.6%
	100.0%

Fuente: Elaboración propia EME 2011.

En relación a las expectativas que tienen sobre la generación de empleo, se le pregunta a los emprendedores que no contratan si es que piensan contratar durante el resto del año y a quienes ya están contratando se les pregunta si es que piensan contratar trabajadores adicionales a los que tienen en la actualidad. Ante esto, un 14% de los emprendedores piensa aumentar su contratación.

**Tabla 10:** Piensa contratar o contratar más trabajadores durante 2011

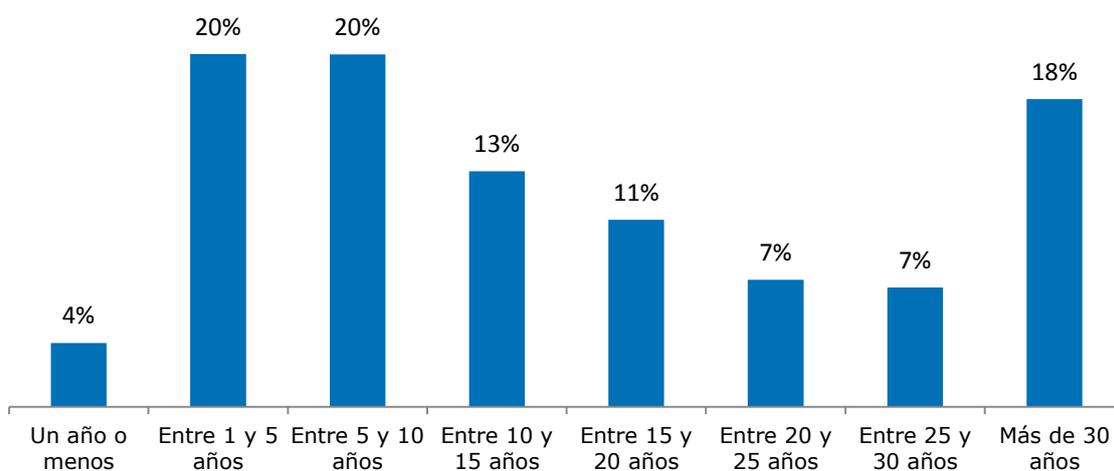
	<b>Formal</b>	<b>Informal</b>	<b>Total</b>
Sí	23%	8%	14%
No	69%	87%	80%
Ns/Nr	8%	4%	6%
Total	100%	100%	100%

Fuente: Elaboración propia EME 2011.

## 7 Antigüedad del negocio.

Al comparar la antigüedad de los emprendedores en su actividad actual, es posible observar que un 4% tiene un año o menos, un 20% tiene entre 1 y 5 años, un 20% tiene entre 5 y 10 años, un 13% entre 10 y 15 años, un 11% entre 15 y 20 años, un 7% entre 20 y 25, 7% entre 25 y 30 y el 18% restante lleva más de 30 años.

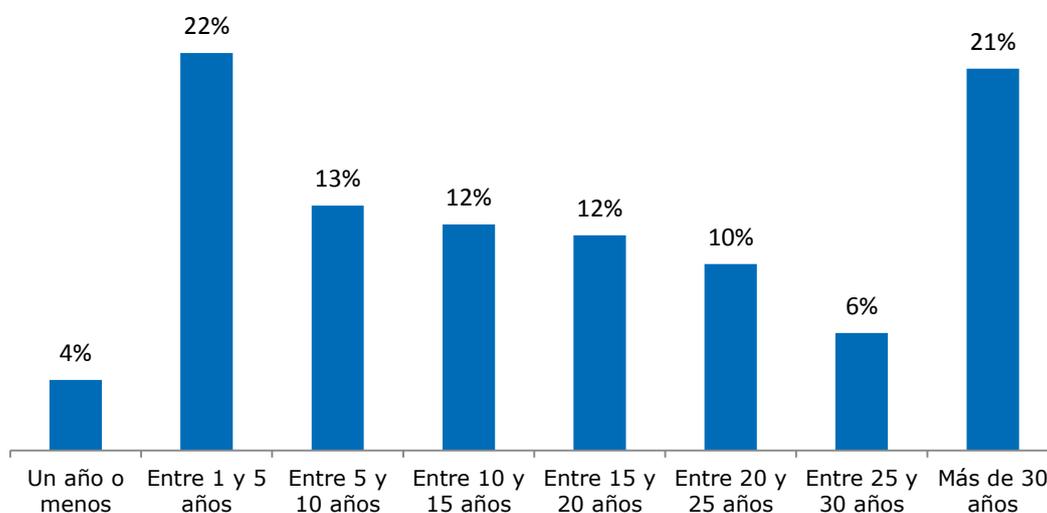
**Gráfico 5:** Antigüedad de los emprendedores en su actividad actual



Fuente: Elaboración propia EME 2011.

Al analizar la generación de empleo por intervalo de antigüedad, se observa que quienes más emplean son quienes tienen entre 1 y 5 años con un 22% del total, seguido por quienes llevan más de 30 años con un 21% del total y luego quienes tienen entre 5 y 10 años con un 13% del total.

**Gráfico 6:** Porcentaje del Empleo según antigüedad del negocio



Fuente: Elaboración propia EME 2011.

## 8 Existencia de Socios.

Respecto a la existencia de socios en la propiedad del negocio, es posible notar que un 10% de los emprendedores formales posee un socio, mientras que un 7% lo posee entre los informales.

**Tabla 12:** Existencia de socios

	<b>Formal</b>	<b>Informal</b>	<b>Total</b>
Sí	11%	7%	8%
No	89%	93%	91%
Total	100.0%	100.0%	100.0%

Fuente: Elaboración propia EME 2011.

## 9 Conclusiones

Comprender la generación de empleo de los emprendedores es importante para desarrollar políticas públicas que apunten a mejorar las condiciones de los trabajadores y las capacidades de sus empleadores. Por esto, resulta de interés considerar las diferencias entre empresas formales e informales y la dinámica del empleo.

Un 19% de los emprendedores del país genera empleo. Los formales son quienes crean una mayor cantidad de puestos de trabajo con un 33% y en el caso de los informales es un 9%. Asimismo, los formales emplean un mayor número de trabajadores en promedio en comparación con los informales.

Con respecto a la dinámica de empleo, cabe destacar que los emprendedores que comienzan su negocio generando empleo no necesariamente siguen haciéndolo. Un 49% de los emprendimientos sigue contratando trabajadores, mientras que el 51% restante deja de hacerlo. Entre quienes comienzan sin emplear trabajadores, sólo un 14% emplea trabajadores al momento de la encuesta y un 86% de quienes no generan empleo al inicio, continúa no haciéndolo.

En relación a las características del empleo que ofrecen los emprendimientos, existen diferencias por formalidad. Los informales ofrecen empleos en su mayoría con acuerdos de palabra, sin contrato y por jornadas completas o por obra. En tanto, los formales ofrecen a sus trabajadores en una mayor proporción contratos escritos indefinidos y jornadas completas.

Los datos demuestran que la situación de informalidad está relacionada con una menor creación de empleo y con la precariedad de este. Una de las razones fundamentales de la informalidad es la existencia de altos costos de formalización y falta de continuidad de la actividad productiva entre otros aspectos.

En relación a los programas de apoyo estatal, los emprendimientos informales tienen un acceso limitado a estos con respecto a los emprendedores formales. Por lo cual, es necesario fomentar la formalización de las empresas.

Finalmente, las iniciativas gubernamentales tales como leyes, programas de fomento y apoyo de empresas tienen un rol importante en la generación de nuevos puestos de trabajo y en la mejora de las condiciones laborales.

### Ficha Técnica de la EME 2011

<b>Tipo encuesta</b>	Estratificada a nivel de macrozonas geográficas, tamaño y categoría de actividad económica
<b>Formato</b>	Presencial, múltiples visitas de ser necesario.
<b>Alcance</b>	Nacional
<b>Fecha encuesta</b>	Junio-julio 2011
<b>Periodo expansión</b>	Trimestre marzo-abril-mayo 2008.
<b>Población objetivo</b>	200.733 Empleadores y 1.461.505 trabajadores por cuenta propia de la encuesta de empleo INE.
<b>Nº de encuestas</b>	3.417
<b>Error muestral</b>	1,2%
<b>Nivel de confianza</b>	95%
<b>Elaborador de la encuesta</b>	Centro de Microdatos, Universidad de Chile.

La encuesta considera actividades de microemprendimiento, que por su naturaleza pueden ser llevadas de manera formal e informal, teniendo como concepto de formalidad el contar con inicio de actividades ante el Servicio de Impuestos Internos. Además, estas actividades se pueden realizar en un establecimiento con fines comerciales o en el mismo hogar. Por lo anterior, esta encuesta, al igual que en la primera versión, considera como población objetivo aquellas personas que se desempeñen o se hayan desempeñado como Trabajadores por cuenta Propia (TCP) o Empleadores, durante el periodo de referencia.

El Marco Muestral de esta encuesta está compuesto de dos partes:

- La primera corresponde a los TCP o empleadores identificados en la primera versión de esta encuesta.
- La segunda correspondiente a personas que en la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del trimestre marzo-mayo del año 2009 se clasificaron como TCP o empleadores, lo que luego fue corroborado a través de un proceso de empadronamiento en el que se les consultó si en el mes de noviembre del año 2010 seguían con alguna de las dos categorías ocupacionales mencionadas, en cuyo caso entraban en la muestra efectiva.

A partir del marco muestral anterior, se construyó una muestra de 3.417 personas de las cuales 1.589 corresponden a la muestra proveniente de la primera versión de la encuesta y 1.828 a una nueva muestra obtenida a través del proceso de empadronamiento de hogares.