



**Comité Interministerial para el
Rediseño del Sistema Nacional de
Capacitación para EMT**

**Avances en el Rediseño
del Sistema de Capacitación para EMT
Santiago, 6 de Noviembre 2007**

1. Recordatorio de lo avanzado
2. Principales elementos del diagnóstico
3. Principales Elementos de la Propuesta

1. Institucionalización

- Comité Interministerial
- Secretaría Técnica

2. Diagnósticos

- Trabajadores
- Empresarios y Dirigentes Gremiales
- Operadores del Sector Público
- Operadores del Sector Privado

3. Panel de Especialistas

1. Nacional
2. Internacional

Segmentación y Focalización:

- ❖ Un 80% de la FT atiende a EGT, baja cobertura a EMT
- ❖ Sistema deja fuera a segmentos importantes
- ❖ Se requiere una segmentación más fina que considere territorios y sectores
- ❖ Inversión del Estado es 2,2 veces más en trabajador EGT
- ❖ Concentración en OTIC y gremios de EGT

Institucionalidad y Coordinación:

- ❖ Institucionalidad dispersa y con fallas de coordinación

Principales Elementos del Diagnóstico

Información- Decisión:

- ❖ Insuficiente información sobre necesidades de capacitación (oferta y demanda)
- ❖ Empresas y no trabajadores toman la decisión de capacitación

Diseño de Instrumentos de Fomento:

- ❖ Acciones aisladas que no apuntan al desarrollo de competencias complejas
- ❖ Faltan mecanismos para la apropiabilidad del trabajador
- ❖ No se garantiza continuidad cuando desaparece un oferente
- ❖ No se han generado estándares de medición del sistema

Financiamiento:

- ❖ El Estado destina US\$22 a capacitación versus V/S US\$55 que se destina en países desarrollados
- ❖ El sistema actual no considera el costo de oportunidad que a las EMT les implica capacitarse

Principales Elementos del Diagnóstico

Oferta:

- ❖ Déficit de calidad y pertinencia
- ❖ El subsidio es igual para demanda con distintas características: rural, micro, etc.
- ❖ Carencia de diagnósticos
- ❖ Contenidos no apropiables, demasiado transversales
- ❖ Para el sector privado no es rentable el mercado de las EMT
- ❖ Metodología pedagógica no andragógica

Demanda:

- ❖ 70% de los egresados de Educ. Media carecen de competencias laborales
- ❖ 58% de la fuerza laboral tiene educación media incompleta o menos.
- ❖ EMT son obligadas a cumplir la labor formativa del Estado y no son retribuidas.
- ❖ EMT no cuentan con capacidad de pago para capacitación
- ❖ Falta de incentivos internos en la empresas

Principales Elementos de la Propuesta

Principios:

- ❖ Capacitación es un derecho
- ❖ Sistema de capacitación para EMT formales y pre-formales, incluyendo a y trabajadores independientes empresarios y dirigentes gremiales
- ❖ Descentralización y Coordinación
- ❖ Multicliente: trabajadores y empresas pueden decidir en forma separada, sin embargo se premia la decisión conjunta
- ❖ Certificación integrada en un sistema al cual se accede por diversas puertas
- ❖ Generación de productos articulables, flexibles y maleables a otras intervenciones

Principales Elementos de la Propuesta

Principios:

- ❖ Multicliente: trabajador y empresa deciden
- ❖ Capacitación continua y modular
- ❖ Continuidad y permanencia de la capacitación a las EMT garantizado por la Franquicia Tributaria
- ❖ Sistema colaborativo y abierto al aprendizaje
- ❖ Reconocimiento de labor histórica de capacitación de EMT
- ❖ Multiplicador

Principales Elementos de la Propuesta

Instrumentos:

- ❖ Sistema Estratégico para la Capacitación
- ❖ Consejos Territoriales de Capacitación con foco en territorios y sectores
- ❖ Sistema de Certificación de Competencias EMT
- ❖ Sistema de Formación Permanente
- ❖ Plan gradual para invertir el 100% del pleno uso de la Franquicia Tributaria
- ❖ Crédito fiscal a EMT cuando certifica competencia adquirida por un trabajador en formación interna
- ❖ Estudios de Impacto

Componentes del sistema estratégico para la capacitación

- ❖ Estrategia para la demanda:
- ❖ Estrategia sobre la oferta:
- ❖ Acreditación de los oferentes formales
- ❖ Capacitación informal interna:
- ❖ Retroalimentación, regulación, monitoreo y seguimiento de las actividades de capacitación



**Comité Interministerial para el
Rediseño del Sistema Nacional de
Capacitación para EMT**

**Avances en el Rediseño
Propuestas de la Secretaría Técnica al Comité Interministerial
Santiago, 29 de Octubre 2007**